



Утверждено

постановлением администрации городского округа Балашиха от 03.10.2012 г. № 1353/1-ПА

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются руководителем администрации городского округа Балашиха на основании решения комиссии по аттестации, определению квалификации сотрудников и определению групп по оплате труда руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Балашиха (далее – комиссия) в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Состав и полномочия комиссии утверждаются руководителем администрации городского округа Балашиха.

2.3. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются комиссией исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение № 9).

2.4. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.5. Оплата труда тренеров-преподавателей определяется руководителем учреждения и производится за количество часов учебно-тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в зависимости от численного состава занимающихся на этапах спортивной подготовки (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.6. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады врачей среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.8. Должностные оклады работников культуры, физической культуры и спорта в учреждениях устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.9. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

2.10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

2.11. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством по физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов и тарифных ставок)

3.1. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководителям и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. На 10 процентов: работникам, имеющим учёную степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим спортивные звания, почётные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер».

3.2.2. На 20 процентов: работникам, имеющим учёную степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим почётные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.10.2012

№ 1353/1-ПА

Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта

С целью приведения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, в соответствие с нормативными правовыми актами Московской области и нормативными правовыми актами городского округа Балашиха

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта (далее – Положение).

2. Признать утратившими силу: постановление администрации городского округа Балашиха от 11.08.2011 № 746/1-ПА «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

физической культуры, спорта и туризма Московской области», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам учреждений, имеющим почётные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при условии соответствия почётного звания профилю;

учреждений, а педагогических работников учреждений – при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

работникам, занимающим должности руководителей, имеющих почётные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почётного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника нескольких оснований (наличие спортивного звания, почётного звания и учёной степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почётных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почётное звание по выбору работника.

3.4. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документа об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня подписания протокола соответствующей аттестационной комиссии;

при присвоении спортивного звания или почётного звания – со дня присвоения соответствующего звания;

при присвоении учёной степени – со дня вступления в силу решения и присуждения степени;

при присвоении почётного звания, почётного спортивного звания, звания – со дня их присвоения.

3.5. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, образовательных учреждениях среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также тренерам-преподавателям, работающим с учащимися, зачисленными на ступени подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 15 процентов.

3.6. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении сооружения, оборудованные специализированными местами для питания и проживания, ставка заработной платы (должностной оклад) и тарифная сетка повышаются на 70 процентов.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, ставка заработной платы (должностной оклад) и тарифная ставка повышаются на 15 процентов.

3.7. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) без учета повышения по другим основаниям.

3.8. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

постановление администрации городского округа Балашиха от 01.12.2011 № 1148/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 11.08.2011 № 746/1-ПА»;

постановление администрации городского округа Балашиха от 17.01.2012 № 25/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 11.08.2011 № 746/1-ПА».

3. Организационно-аналитическому управлению администрации городского округа Балашиха обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Факт».

4. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2012, за исключением подпунктов 2.1, 2.3-2.8 Положения. Подпункты 2.1, 2.3-2.8 Положения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.09.2012.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Балашиха Королёву В.В.

*Руководитель администрации
городского округа Балашиха
А.К. КУМПАТОВ*

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, руководителем учреждения устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжёлых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки; за выполнение работ с иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации комиссией учреждения рабочих мест.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений руководителем учреждения устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3. Руководителем администрации городского округа Балашиха предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждений среднего профессионального образования (техникумов).

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются руководителем учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.4. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами руководителем учреждения устанавливается доплата в следующих размерах:

тренерам-преподавателям – на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам – на 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу; руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трёх групп детей-инвалидов – до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.5. Работникам учреждений, награжденным почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.6. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, руководителем учреждения устанавливаются доплаты в размерах, указанных в приложении № 7 к настоящему Положению.

Доплата к ставкам заработной платы (должностным окладам) или тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности; медико-биологическое обеспечение; обеспечение рационального питания; транспортное обеспечение; финансирование и материально-техническое обеспечение.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Учреждению руководителем администрации городского округа Балашиха предусматриваются бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты учреждения.

Руководитель учреждения, в соответствии с положением о порядке и выплатах стимулирующего характера, в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учётом:

результатов деятельности работников; целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором; мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных ассигнований в пределах экономики фонда оплаты труда и средств, полученных от платных и иных, предусмотренных уставом учреждения, услуг.

5.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счёт средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом учреждения услуг, устанавливается руководителем учреждения в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.4. Руководителям учреждений порядка установления выплат стимулирующего характера определяется руководителем администрации городского округа Балашиха в соответствии с положением об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (приложение № 10 к настоящему Положению).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, выплачиваемых руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований, устанавливается руководителем администрации городского округа Балашиха в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, выплачиваемых руководителю учреждения за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом учреждения услуг, устанавливается руководителем администрации городского округа Балашиха в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, воспитателей, учителей и других педагогических работников, продолжающегося свыше двух месяцев;

педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждение.

6.2. Размер почасовой оплаты педагогического работника определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника на установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышений и доплат на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений среднего профессионального образования (техникумов) – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.4. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда с применением следующих коэффициентов:

Наличие учёной степени, учёного звания	Размер коэффициентов
Лица, имеющие учёную степень, учёное звание:	
Доктор наук, профессор	0,097
Кандидат наук, доцент	0,078
Лица, не имеющие учёной степени	0,039

При этом ставки часовой оплаты труда определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	20715 19817	19817 18919	18919 18021	18021 17700
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	19692 18797	18797 17902	17902 17008	17008 16112
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	20026 19073	19073 18115	18115 17162	17162 16976
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	19065	18200	17334	16468

Примечание.

Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.
Заместителю директора, руководителю структурного подразделения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора, руководителю структурного подразделения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностям обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Таблица 1

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.			
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»										
1.1. Учитель, преподаватель, связанный с реализацией программ общего образования, учреждений среднего профессионального образования	10595	11806	12847	13196	13542	14066	14066	15449	16490	
1.2. Учитель, преподаватель, кроме указанных в строке 1.1.: воспитатель; педагог-организатор; концертмейстер; тренер-преподаватель; педагог дополнительного образования; инструктор по труду; инструктор по физической культуре	9769	10886	11845	12168	12486	12970	12970	14246	15204	
1.3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания	10886	11845	12168	12486	12486	12970	14246	15204		
1.4. Старший воспитатель, старший тренер - преподаватель	10886	11845	12168	12970	12970	12970	12970	14246	15204	
1.5. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	8877	9894	10768	11058	11349	11785	12949	13823		
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:										
2.1. Учитель, преподаватель, связанных с реализацией программ общего образования, учреждений среднего профессионального образования	9727	10595	11806	12847	13196	13196	14066	15449	16490	
2.2. Учитель, преподаватель, кроме указанных в строке 2.1; воспитатель; тренер-преподаватель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду; инструктор по физической культуре	8969	9769	10886	11845	12168	12168	12970	14246	15204	
2.3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки); руководитель физического воспитания	9769	10886	11845	12168	12168	12970	14246	15204		
2.4. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	8149	8877	9894	10768	11058	11058	11785	12949	13823	

Таблица 2

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.		
	от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	от 10 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:									
1.1. Педагог-психолог	9769	10886	11845	12168	12970	12970	14246	15204	
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1. Педагог-психолог	8969	9769	10886	11845	12168	12970	14246	15204	

Таблица 3

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:										
1.1. Методист	9769	9769	9769	10886	10886	11845	12168	12970	14246	15204
1.2. Инструктор-методист	8973	9769	9769	10886	10886	11845	12168	12970	14246	15204
1.3. Старший инструктор-методист	11845	12168	12168	12168	12168	12168	12168	12970	14246	15204

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)			Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./нед.)
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6
	Первый год	3	3	3	15	30	6
	Второй год	6	5	4	12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	9	8	7	Устанавливается учреждением	20	12
	Второй год	10	9	8		16	14
	Третий год	13	11	9		20	16
	Четвертый год	14	12	10		16	18
	Пятый год	15	13	11		16	20
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18	14	24	
	Свыше года	39	34	29	12	28	
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35	8	32	

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;
б) во II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
в) в III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

4. Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям и специалистам устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого тренера - преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки и периода обучения в неделю, установленного в приложении № 3, на количество рабочих дней в неделю по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

5. Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

7. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

8. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, занимающих общепрофессиональные должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	6878
1.2.	Заведующий канцелярией: - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	7342 7810
1.3.	Заведующий складом	7810
1.4.	Заведующий центральным складом	8539
1.5.	Заведующий хозяйством	7342
1.6.	Комendant	7810
1.7.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	17571 16731 15060 13385
1.8.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	17571 16731 15060 13385
1.9.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей	17571 16731 15060
1.10.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей	16731 15899 15060
1.11.	Заведующий общежитием в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей	15899 14226 11713
1.12.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей	15899 14226 12552
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего): - при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет - администратор при стаже работы от 2 до 3 лет - администратор при стаже работы менее 2 лет	10211 9372 7810
2.2.	Бухгалтер: - ведущий - I категории - II категории - бухгалтер	12717 12388 11383 7810-10211
2.3.	Бухгалтер-ревизор: - ведущий - I категории - II категории - бухгалтер-ревизор	12717 12388 11383 10211
2.4.	Инженер: - ведущий инженер - инженер I категории - инженер II категории - инженер	12717 12388 11383 10211
2.5.	Инженер по охране труда: - ведущий инженер - инженер I категории - инженер II категории - инженер	12717 12388 11383 10211
2.6.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших): - старший инспектор - инспектор	7810 7342
2.7.	Механик: - ведущий механик - механик I категории - механик II категории - механик	12717 12388 11383 10211
2.8.	Программист: - ведущий программист - I категории - II категории - программист	14893 13558 12717 10211-12388
2.9.	Специалист по кадрам: - при стаже работы не менее 5 лет - при стаже работы не менее 3 лет - без предъявления требований к стажу работы	10211 9372 8539
2.10.	Сурдопереводчик: - ведущий - I категории - II категории - сурдопереводчик	12717 12388 11383 10211
2.11.	Техник: - I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет - I категории без предъявления требований к стажу работы - техник II категории - техник	10211 9372 8539 7810
2.12.	Технолог: - ведущий - I категории - II категории - технолог	14893 13558 12717 10211-12388
2.13.	Экономист: - ведущий - I категории - II категории - экономист	12717 12388 11383 10211
2.14.	Электроник: - ведущий - I категории - II категории - электроник	14893 13558 12717 10211-12388
2.15.	Юрисконсульт: - ведущий - I категории - II категории - юрисконсульт	12717 12388 11383 10211
3.	Служащие	
3.1.	Агент	6878
3.2.	Архивариус	7342
3.3.	Дежурный бюро пропусков	6469
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию	7342
3.5.	Делопротоизводитель	6878
3.6.	Кассир (включая старшего): - старший кассир - кассир	7342 6878
3.7.	Лаборант (включая старшего): - лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта - лаборант	7810 7342
3.8.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	6878
3.9.	Секретарь, секретарь-машинистка	6878

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
3.10.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	7810
3.11.	Секретарь учебной части (диспетчер):	
	- среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	7342
	- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	7810
	- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	8539

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	15204	14246	12970	12168
2.	Зубной врач	12970	12168	11845	10886
3.	Фельдшер	12168	11845	10886	9769
4.	Инструктор по лечебной физкультуре	11845	10886	9769	8969
5.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	11845	10886	9769	8969

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Должностные оклады работников культуры, физической культуры и спорта в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Аккомпаниатор:	
	- I категории	9769
	- II категории	8969
	- без категории	8169
2.	Библиотекарь:	
	- ведущий	12168
	- I категории	11845
	- II категории	10886
	- без категории	8169-9769
3.	Балетмейстер:	
	- I категории	14246
	- II категории	12970
	- без категории	10886-12168
4.	Спортсмен – инструктор:	
	мастер спорта международного класса - призер международных соревнований	14767-15891
	мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований	12632-13677
	мастер спорта международного класса	10827-11734
	мастер спорта	9207-10105
	кандидат в мастера спорта	7640-8400
	I спортивный разряд	6966
5.	Массажист	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов	7421
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет	8075
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет	8857
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	9735
	высшее образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	10668

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Размер доплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, показавшего спортивные результаты на официальных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команда, руб.	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, процентов.
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	1-3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6		
	Кубок мира	1-6	до 100	до 10
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие		
	Чемпионат Европы, мира,	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4	до 75	до 5
	Первенство России среди юниоров	1		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
1.4.	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2-3	до 50	до 3
	Первенство России среди старших юношей	1-3		
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1-3		
2.	в командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	2-3		
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1-3	до 120	до 10
2.4.	За подготовку команды, занявшей:			
	- на чемпионате России	1-3		
	- на первенстве России	1-2	до 75	до 5
	- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5.	За подготовку команды, занявшей:			
	- на чемпионате России	4-6		
	- на первенстве России	3-4		
	- в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	до 50	до 5
	- на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	1-2		
2.6.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	- основной состав сборной		до 100	до 8
	- молодежный состав сборной		до 75	до 6
	- юношеский состав сборной		до 50	до 5

Примечания:

1. Размеры доплаты работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, до проведения следующих соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера доплаты, спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, выплата доплаты работнику учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.

3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а доплата работникам учреждения не устанавливается.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются руководителем администрации городского округа Балашиха только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских) видах спорта.

Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	6290	6550	6875	7190	8010	8230	9065	9950	10935	11985

Приложение № 9

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, к группам по оплате труда руководителей

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением дополнительного образования детей спортивной направленности: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1. Отнесение к группам по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	2	3
1. Количество учащихся	За каждого учащегося	0,5
2. Количество работников	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	- первую квалификационную категорию	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие филиалов, интерната при учреждении, общежития с количеством учащихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
	- до 100 чел.	До 20
	- от 100 до 200 чел.	До 30
	- свыше 200 чел.	До 50
4. Наличие учащихся с полным гособеспечением	Из расчета за каждого дополнительно	0,2
5. Наличие в учреждении дополнительного образования спортивной направленности:		
- спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
- учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
7. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	До 15
8. Наличие на балансе учреждения:		
- автотранспортных средств	За каждую единицу	До 3, но не более 20
- учебной техники	За каждую единицу	До 20
9. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся на балансе учреждений	До 30
	В других случаях	До 15
10. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год комиссией по аттестации и определению квалификации сотрудников и определению групп по оплате труда руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Балашиха на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено комиссией за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается комиссией.

5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент учащихся учреждений дополнительного образования спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

6. За руководителями учреждений дополнительного образования спортивной направленности, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда для руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	МОУ ДОД СДЮСШОР	Свыше 350	До 350	До 250	
2	МОУ ДОД ДЮСШ	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

Приложение № 10

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Балашиха, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, и устанавливает выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности городского округа Балашиха (далее - учреждение).

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

Выплаты стимулирующего характера вводятся с целью повышения эффективности, качества работы и квалификации руководителей, стимулирования управленческой, научно-методической деятельности и результативности труда, и производятся на основании показателей, и критериев оценки деятельности руководителей.

II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.

2.1. Расчет выплат стимулирующего характера по результатам работы за предыдущий месяц производится на основании показателей и критериев качества результативности труда.

Для определения уровня результативности труда руководителя учреждения по каждому критерию вводятся соответствующие показатели.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

-ежемесячные премии;

-премии за выполнение особых заданий и другие.

2.2. Премия по результатам труда за предыдущий месяц выплачивается руководителю учреждения в размере от 10 до 100 процентов его должностного оклада в пределах средств, предусмотренных учреждению на выплаты стимулирующего характера.

Премия не выплачивается полностью или ее размер уменьшается в случаях:

- невыполнения обязанностей, определенных должностной инструкцией;

- невыполнения поручений вышестоящих руководителей и установленных сроков их исполнения;

- нарушения трудовой дисциплины.

Уменьшение премии или ее лишение производится за расчетный период, в котором имело место производственное упущение или нарушение трудовой дисциплины.

Премия не выплачивается в период действия дисциплинарного взыскания, нахождения в отпуске, временной нетрудоспособности.

При прекращении трудовых отношений по инициативе работника премия начисляется пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

2.3. Результаты работы руководителей учреждений утверждаются ежемесячно руководителем администрации городского округа Балашиха по представлению начальника управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Балашиха, с учетом мнения представительного органа работников.

2.4. Выплаты стимулирующего характера, установленные руководителям учреждений в соответствии с настоящим Положением, производятся ежемесячно, на основании распоряжения администрации городского округа Балашиха.

III. Критерии и показатели оценки деятельности руководителей при определении размера выплат стимулирующего характера

3.1. Поддержание условий, необходимых для осуществления учебно-тренировочного процесса - до 35%:

- соответствие спортивных сооружений, административных зданий и помещений учреждения санитарным нормам и правилам, антитеррористическим и противопожарным требованиям;

- совершенствование материально-технической и спортивной базы, укомплектованность исправным спортивным инвентарем и оборудованием;

- соответствие учредительных документов и локальных нормативно-правовых актов требованиям законодательства, наличие необходимых разрешительных документов и лицензий;

- качество проведения плановых капитальных, текущих и косметических ремонтов, находящихся в оперативном управлении спортсоружений, административных зданий и помещений, своевременное проведение мероприятий по подготовке к отопительному сезону, предотвращению и устранению аварийных ситуаций, поддержанию в порядке прилегающей территории;

- подготовка для СМИ целевых программ и информационных передач о деятельности учреждения, создание и регулярное обновление информационного сайта учреждения, использование наружной наглядной агитации и рекламы для пропаганды культивируемых видов спорта и спортивных достижений;

3.2. Организация учебно-тренировочного процесса и обеспечение участия в соревнованиях – до 35%:

- качество подготовки и проведения соревнований, массовость участников и охват населения, полнота выполнения антитеррористических и противопожарных мероприятий, недопущение случаев спортивного травматизма;

- результативность участия спортсменов школы в выездных соревнованиях;

- зональных;

- областных;

- всероссийских;

- международных.

3.3. Повышение профессионального мастерства тренерско-преподавательского состава – до 20%:

- внедрение авторских программ и методик подготовки спортсменов по культивируемому виду спорта;

- проведение показательных выступлений, «мастер-классов», открытых занятий и тренировок тренерами-преподавателями высшей категории и наиболее опытными спортсменами-инструкторами;

- участие в работе методических советов семинаров и других мероприятий по обмену опытом;

- обучение тренерско-преподавательского состава на курсах повышения квалификации;

3.4. Исполнительская дисциплина – до 10%:

- своевременность подготовки ответов на обращения, заявления и жалобы граждан и организаций;

- предоставление в установленные сроки в управление по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Балашиха затребованной информации, отчетов, других материалов и качество их исполнения.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.10.2012

№ 1354/1-ПА

Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха

С целью приведения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха в соответствие с нормативными правовыми актами Московской области и нормативными правовыми актами городского округа Балашиха

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха (далее – Положение).

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации городского округа Балашиха от 11.08.2011 № 745/1-ПА «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха»;

постановление администрации городского округа Балашиха от 01.12.2011 № 1147/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 11.08.2011 № 745/1-ПА»;

постановление администрации городского округа Балашиха от 17.01.2012 № 24/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 11.08.2011 № 745/1-ПА».

3. Организационно-аналитическому управлению администрации городского округа Балашиха обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Факт».

4. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2012, за исключением подпунктов 2.1, 2.3 Положения. Подпункты 2.1, 2.3 Положения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.09.2012.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Балашиха Королёву В.В.

Руководитель администрации городского округа Балашиха
А.К. КУМРАТОВ

Утверждено
постановлением администрации городского округа Балашиха
от 03.10.2012 № 1354/1-ПА

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха.

1.2. Заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха (далее – учреждения) устанавливаются руководителем администрации городского округа Балашиха на основании решения комиссии по аттестации, определению квалификации сотрудников и определению групп по оплате труда руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации городского округа Балашиха (далее – комиссия) согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

2.2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются руководителем учреждения согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий (ЕТКС).

2.4. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах исходя из тарифной сетки 9,10 разряда тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается Министерством по физической культуре, спорту, туризму и работе с молодёжью Московской области по согласованию с комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2.5. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений руководителем учреждения устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

2.6. Группы по оплате труда руководителей определяются комиссией в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха к группам по оплате труда руководителей (приложение № 5 к настоящему Положению) и утверждаются руководителем администрации городского округа Балашиха.

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. Работникам, имеющим спортивные звания, почётные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется следующее словосочетание «Заслуженный работник физической культуры», должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим почётные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер», должностной оклад повышается на 10 процентов.

3.2. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим учёную степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам учреждений, имеющим учёную степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

3.3. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 3.1, 3.2 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.4. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

при присвоении спортивного звания, почётного звания, почётного спортивного звания, звания – со дня их присвоения;

при присуждении учёной степени – со дня вступления в силу решения о присуждении учёной степени.

3.5. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

3.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад повышается на 15 процентов.

3.7. Работникам учреждений, имеющим в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

3.8. При расчёте оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 3.5-3.7 настоящего Положения, суммируются.

3.9. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностному окладу (тарифной ставке), определяются исходя из должностного оклада (тарифной ставки), исчисленного в соответствии с настоящим разделом.

4. Надбавки и доплаты

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, руководителем учреждения устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжёлых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки);

за выполнение работ с особо опасными условиями труда – до 24 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест соответствующей комиссией учреждения.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений руководителем учреждения устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Работникам, награждённым почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта», устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Руководителем администрации городского округа Балашиха при формировании фонда оплаты труда учреждениям предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5.2. Руководитель учреждения на основании положения о выплатах стимулирующего характера, в пределах выделенных бюджетных ассигнований, самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Руководитель учреждения осуществляет выплаты стимулирующего характера работникам учреждения из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения, услуг, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера.

5.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливаются в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.5. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.6. Руководителям учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяется руководителем администрации городского округа Балашиха в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха (приложение № 6 к настоящему Положению).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается руководителем администрации городского округа в размере до 3-кратного размера должностного оклада.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха**Должностные оклады руководителей**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
Генеральный директор	20217-22239							
Директор (заведующий) учреждения	18794-20680	17415-19158	16077-17684	14927-16421	13775-15157	12865-14147	11712-12884	
Директор центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности)	18794-20680	17415-19158	16077-17684	14927-16421				
Директор клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	17415-19158	16077-17684	14927-16421	13775-15157				
Главный инженер	17415-19158	16077-17684	14927-16421	13775-15157				
Главный тренер	16077-17684	14927-16421	13775-15157					
Начальник управления	17415-19158	16077-17684	14927-16421	13775-15157				
Заведующий (директор) гостиницей	16077-17684	14927-16421	13775-15157	14147	12884			
Начальник водной станции	12865-14147	11713-12884	10688-11759	9902-10899				
Начальник радиостанции	12865-14147	11713-12884	10688-11759	9902-10899				

Начальник отдела:

- основного отдела	16077-17684	14927-16421	13775-15157	12865-14147	11713-12884	10688-11759	
- неосновного отдела	13775-15157	12865-14147	11713-12884	10688-10899			

Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:

- высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	12865-14147						
- высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской			11713-12884				
- среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской			10688-11759				

Заведующий вспомогательными подразделениями:

- заведующий библиотекой, общежитием, столовой	12865-14147						
- заведующий центральным складом	8183-9002						
- заведующий складом	7963-8763						

Примечание:

Конкретный размер должностного оклада руководителей учреждения устанавливается руководителем администрации городского округа Балашиха в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха**Должностные оклады специалистов и служащих учреждений**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)				
	высшая	I	II	III	без категории
1	2	3	4	5	
Спортсмен-инструктор:					
- мастер спорта международного класса - призер международных соревнований					2240-2442
- мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований					19152-21069
- мастер спорта международного класса - мастер спорта России					16421-18061
- кандидат мастера спорта					14147-15561
- имеющий первый спортивный разряд					11759-12938
Тренер – преподаватель по спорту (включая старшего), тренер – преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)					9915-10913
- имеющий квалификационную категорию	17684-19457	16421-18067	15157-16678		
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше пяти лет					14146-15561
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 3-х лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5-ти лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 2-х лет					12884-14173
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет					11761-12937
- имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет					10894-11991
- имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы					9915-10907

Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):

старший инструктор	17684-19457				
инструктор	16421-18067	15157-16678	14147-15561		

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет

имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы

Инструктор тира:

с дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две – три спортивные секции					12884-14173
с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий от двух до десяти секций					11746-12937
имеющий среднее профессиональное (военное) образование, без предъявления требований к стажу работы					9911-10906

Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:

имеющий квалификационную категорию	17684-19457	16421-18067	15157-16678		
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет					15157-16678
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет					14147-15561
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет					12884-14173
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет					11759-12937
имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы					10899-11991

Врач-специалист:

имеющий квалификационную категорию	19158-21076	17684-19457	16421-18067		
не имеющий квалификационной категории					14147-15561
Врач - стажер (имеющий перерыв в работе)					12884-14173
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	12884-14173	11759-12938	10899-11991		9915-10906

Массажист:

имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет					12884-14173
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет					11759-12938
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее пяти лет					10899-11991
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее трех лет					9915-10906
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов					8763-9642

Наименование должностей

Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)

	высшая				
	2	3	4	5	без категории

имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы

имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы

Инструктор спортооборудования, инструктор-методист по работе с детьми:

старший инструктор

инструктор

имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года

имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет

Инструктор водной станции:

имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд

имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет

имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года

Инструктор тира:

с дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две – три спортивные секции

с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий от двух до десяти секций

имеющий среднее профессиональное (военное) образование, без предъявления требований к стажу работы

Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:

имеющий квалификационную категорию

имеющий высшее профессиональное образование

Наименование общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
1	2
II категории	7963-8763
техник	7151-7870
Экспедитор по перевозке грузов имеющий:	
- начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	6878-7566
- начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	7335-8075

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	6290	6550	6875	7190	8010	8230	9065	9950	10935	11985

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха к группам по оплате труда руководителей

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальным учреждением физической культуры и спорта: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1. Показатели и порядок отнесения спортивных клубов городского округа Балашиха к группам по оплате труда руководителей

1. Спортивные, спортивно-технические, стрелково-спортивные клубы, детско-юношеские клубы физической подготовки и т.п. (далее - клубы) - относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	100
II	100
III	75
IV	50

Примечание:

- К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили не менее 3 членов сборной команды Российской Федерации или 1 кандидата на участие в Олимпийских играх.
- Ко второй группе – клубы, которые подготовили не менее одного мастера спорта Российской Федерации и 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации или 5 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации.
- К третьей группе – клубы, которые подготовили не менее 3 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации и 10 спортсменов первого разряда или одного кандидата в мастера спорта Российской Федерации и 15 спортсменов первого разряда.
- К четвертой группе - клубы, которые подготовили не менее 5 спортсменов второго разряда.

2. Физкультурно-оздоровительные клубы для спортсменов-инвалидов относятся к следующим группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	75
II	50
III	40
IV	30

Примечание:

- К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили 1 кандидата на участие в паралимпийских, сурдлимпийских играх.
- Ко второй группе – клубы, которые подготовили члена сборной команды Российской Федерации или одного мастера спорта Российской Федерации, или 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации.
- К третьей группе – клубы, которые подготовили не менее 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации или 5 спортсменов первого разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России и Московской области.
- К четвертой группе – клубы, которые готовят спортсменов-инвалидов к выполнению нормативов спортивного разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Московской области, городов и районов.
- Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей определяется комиссией администрации городского округа Балашиха и утверждается руководителем администрации городского округа. Комиссия администрации городского округа Балашиха может перевести клубы, отнесенные ко II-IV группам по оплате труда, имеющие собственную базу, на группу выше по сравнению с установленной по показателям.
- Учреждения при снижении качества работы могут быть отнесены на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.
- В тех случаях, когда один из показателей ниже предусмотренных настоящим Порядком, отнесение к группам по оплате труда руководителей уменьшается на одну группу.
- Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.
- Вновь вводимые клубы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

II. Показатели и порядок отнесения физкультурно-спортивных учреждений городского округа Балашиха к группам по оплате труда руководителей

Физкультурно-спортивные сооружения (далее – спортивные сооружения) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Отнесение спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей на основе балльной системы производится комиссией администрации городского округа Балашиха. Спортивные сооружения, отнесенные ко II-VII группам по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе, могут быть переведены на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Отнесение спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортивных сооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

Совокупная оценка спортивных сооружений в баллах определяется по объектным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортивного сооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

- единицу единовременной пропускной способности;
- а) открытого спортивного сооружения – 0,15 балла;
- б) крытого спортивного сооружения – 0,2 балла;
- за каждого работающего по его обслуживанию – 1 балл;
- наличие зрительских мест:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	Открытые спортивные сооружения	Крытые спортивные сооружения
До 500	1	5
500-1000	2	10
1001-2000	3	15
2001-3000	4	18
3001-4000	5	20
4001-5000	6	22
5001-7500	7	24
7501-10000	8	26
10001-12500	9	28
12501-15000	10	30
15001-17500	11	32
17501-20000	12	34
20001-25000	13	36
25001-30000	14	38
30001-35000	15	40
35001-40000	16	42
40001-45000	17	44
45001-50000	18	46
50001-60000	19	
60001-70000	20	
70001-80000	21	

Определение баллов для отнесения спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей спортивных сооружений определенного типа устанавливается по следующим показателям:

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия							
	Грунто-вое	Спец-смесь	Тра-вяное	Дере-вян-ное	Асфаль-тобетон	Искус-вен-ная трава	Резино-битумное, синтети-ческое	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Площадка для:								
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8	
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1	
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3	
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9	
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0	
городков	-	-	-	-	2,7	-	-	
спортивно-дрессировочная по служебному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-	
фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	-	6,0	-	-	-	3,0	-	
Коридором для автомобильного и авиамодельного спорта	-	-	-	-	4,0	-	-	
Поле для:								
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-	
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-	
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-	
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-	
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-	
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-	
мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-	
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-	
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0	
Спортивный дорожки в метрах (в расчете на одну дорожку):								
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0	
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5	
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1	
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0	
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1	
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-	
Параютная вышка	40	-	-	-	-	-	-	

Примечание:

- Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.
- При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств, применяется повышающий коэффициент 1,2.
- Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

2. Спортивные сооружения с естественным льдом (в баллах)

Поле для:

- хоккея с мячом - 5,3
- хоккея с шайбой - 4,4
- фигурного катания - 4,4
- массового катания (в расчете на 100 кв. м льда) - 0,7
- Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:
 - 400 - трековых ледовых гонок - 30,0
 - 1200 - ипподромных ледовых гонок - 60,0
 - Конькобежные дорожки длиной (в метрах):
 - 500 - 9,5
 - 400 - 7,9
 - 330 - 6,1
 - 250 - 5,1
 - 200 - 4,2

3. Конькобежные дорожки и искусственным льдом (в баллах)

Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

- 400 - 45,0
- 333 - 38,0
- 250 - 30,0

Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

- 400 - 55,0
- 333 - 45,0
- 250 - 35,0

4. Спортивные сооружения для водного спорта (в баллах)

Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):

- академическая гребля - 8,0
- гребля на байдарках и каноэ - 4,5
- гребля на морских ялах - 8,0
- аквадром для судомодельного спорта - 20,0
- Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место):
 - академическая гребля - 1,5
 - гребля на байдарках и каноэ - 1,0
- Яхтклубы, гребные базы, водные станции (в расчете на одно судно в эксплуатации):
 - академические суда - 0,6
 - байдарки и каноэ - 0,5
 - катера - 0,7
 - парусные спортивные суда - 1,0
 - морские ялы - 1,0
 - мотолодки спортивные - 1,0
 - скутера - 1,5
 - глиссеры - 2,0
 - мотолодки обслуживания - 0,6
 - лодки - 0,2
 - эллипсы для хранения судов - 0,3
 - (в расчете на одно место)

5. Спортивные сооружения для вело и автоспорта (в баллах)

Длина полотна (в метрах)	Покрытие		Количество баллов
	1	2	
Открытые велотреки:			
400	Железобетонное	21,5	
400	Деревянное	24,0	
333	Железобетонное	18,5	
333	Деревянное	21,0	
250	Железобетонное	15,0	
250	Деревянное	17,0	
Крытые велотреки:			
400		48,0	
333		42,0	
250		37,0	
200		35,0	
Трасса шоссейно-кольцевых гонок		80,0	
Трасса картинговая		50,0	
Гаревая дорожка для трековых гонок 400 м		30,0	
Гаревая дорожка для ипподромных гонок 1200 м		60,0	
Кольцевая трасса для:			
- мотоспорта		20,0	
- автоспорта		24,0	
- велоспорта длиной (в км):			
3		10,0	
5		15,0	
7,5		18,0	
свыше 10		22,5	
Трасса для спортивной радиопеленгации длиной (в км):			
до 2		10,0	
до 3		12,0	
до 5		15,0	
до 7		17,0	
до 10		20,0	
Трасса для радиориентирования длиной (в км):			
до 3		10,0	
до 5		15,0	
до 7		17,0	
до 10		20,0	

Длина полотна (в метрах)	Покрытие		Количество баллов
	1	2	
Велобаза (в расчете на 5 спортивных велосипедов, находящихся в эксплуатации)			1,0
Боксы для автотехники (в расчете на один бокс)			8,0
Мастерская по ремонту автотехники			10,0
Мастерская, оборудованная местом для сварочных работ			12,0
Место для запуска двигателей			5,0

6. Спортивные сооружения конно-спортивные (в баллах)

Наименование	Покрытие		Количество баллов
	1	2	
Манеж для выездки	Песчаное		4,4
	Травяное		6,0
	Спецсмесь		7,6
Конкурное поле	Грунтового		6,0
	Песчаное		8,0
	Травяное		0,0
Скаковой круг (стиль-чез)	Песчаное		13,6
	Травяное		18,8
Крытый манеж (в расчете на 1 всадника)			3,0
Крутой манеж, предманежник (в расчете на 100 кв. м площадки)			3,0
Конно-спортивная база (в расчете на 1 конеместо)			0,2

Примечание:

- Оценка в баллах определена расчетно для плоскостных спортивных сооружений следующих размеров:
- манеж для выездки 60 x 20 = 1200 кв. м;
 - конкурное поле 90 x 40 = 3600 кв. м;
 - скаковой круг 1800 x 6 = 10800 кв. м.

7. Спортивные сооружения для стрелкового спорта (в баллах)

Тип спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы (в м)	Количество баллов		
		крытый	полукрытый	открытый
1	2	3	4	5
Стрелковый тир:				
в расчете на 1 шт	10,0	1,5	1,0	0,7
в расчете на установку «Бегущий кабан»	10,0	4,0	2,5	2,0
в расчете на 1 шт	25,0	2,0	1,5	0,9
в расчете на 1 силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
в расчете на 1 шт	50,0	2,5	1,5	1,3
в расчете на 1 установку «Бегущий кабан»	50,0	7,5	5,0	4,0
в расчете на 1 шт	100,0	3,0	2,0	1,5
Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Круглые и траншейные стрелково-охотничьи стелды (в расчете на 1 площадку)	-	-	-	2,5
Стрельбище:				
в расчете на 1 шт	300,0			1,5
в расчете на 1 установку	300,0			3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)				1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. м площади)				8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв. м площади)				4,0

8. Спортивные сооружения для лыжного спорта (в баллах)

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):

- 1,5-2 – 10,0
- 2,5-3 – 12,0
- 3,5-5 – 15,0
- 5,5-10 – 20,0

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):

- 1,5-2 – 12,0
- 2,5-3 – 15,0
- 3,5-5 – 18,0
- 5,5-7 – 21,0
- 7,5-10 – 25,0

Примечание:

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:
- рулонные и борсовые - 1,1
- «Физпол», «Регулпол» с верхним слоем - 1,3
- «Полиграсс», «Астротурф» - 1,5
4. Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:
- с обогревательными устройствами - 0,7
- без обогревательных устройств - 0,6
Пневматические надувные павильоны с покрытием из смеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.
5. Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.
6. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортивной начальной разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменами высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

11. Легкоатлетические и футбольные манежи (в баллах)

Table with 7 columns: Площадь спортооружения основного назначения (в кв. м), Количество баллов (в зависимости от покрытия), Легкоатлетические манежи (Деревянное, Спец-смесь, Резино-битумное), Футбольные поля (Деревянное, Искусственная трава, Синтетическое). Rows include various stadium types and sizes like 2001-2250, 2251-2500, etc.

12. Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортооружению и местам для проживания их расчета за 1 место гостиница с пищеблоком - 0,25 гостиница без пищеблока - 0,15 общежитие - 0,1

13. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани
Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров и оценка в баллах:
IV тип: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений - 80-90 кв. м. Пропускная способность - 15 человек - 8 баллов.
III тип: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений - 170-180 кв. м. Пропускная способность - 30 человек - 12 баллов.
II тип: добавляется процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений - 230-240 кв. м. Пропускная способность - 40 человек - 16 баллов.
I тип: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений - 400-450 кв. м. Пропускная способность - 60 человек - 22 балла.
Сауна (в расчете на 6 человек):
- с плескательным бассейном - 4 балла;
- без плескательного бассейна - 3 балла.

14. Спортивные комплексы
Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в его состав спортооружения. Спортооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников муниципальной бюджетной организации физической культуры и спорта городского округа Балашиха

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха (далее - Учреждений).
1.2. Положение распространяется на всех руководителей учреждений, являющихся юридическими лицами, если иное не установлено настоящим Положением.
1.3. Выплаты стимулирующего характера вводятся в целях повышения эффективности качества работы, квалификации руководителей, стимулирования управленческой, научно-методической деятельности и результативности труда.
1.3.1. Правовую основу настоящего Положения составляют Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Балашиха.
2. Виды выплат, порядок и условия их установления
2.1. К стимулирующим выплатам относятся:
- премия по результатам труда;
- дополнительные выплаты стимулирующего характера.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.10.2012 № 1392/1-ПА

О внесении изменений в постановление главы городского округа Балашиха от 31.08.2007 № 1005/1

С целью приведения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха в соответствие с нормативными правовыми актами Московской области и нормативными правовыми актами городского округа Балашиха

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- 1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха, утвержденное постановлением главы городского округа Балашиха от 31.08.2007 № 1005/1 (в редакции постановлений главы городского округа Балашиха от 21.12.2007 № 1666/1, от 18.01.2008 № 10/1, от 29.08.2008 № 730/1, от 31.12.2008 № 1384/1, постановлений администрации городского округа Балашиха от 08.05.2009 № 149/1-ПА, от 11.05.2011 № 450/1-ПА, от 27.09.2011 № 891/1-ПА, от 29.12.2011 № 1279/1-ПА, от 17.01.2012 № 26/1-ПА) (далее - Положение), следующие изменения:
1) абзац четвертый пункта 3.4 раздела 3 «Повышение должностных окладов (тарифных ставок)» изложить в следующей редакции:
«- 20 процентов педагогическому персоналу учреждений (за исключением педагогического персонала домов ребенка);»;
2) раздел 4 «Доплаты и надбавки» дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:
«4.9. Врачам-неонатологам, врачам-анестезиологам-реаниматологам, получившим дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку) по специальности «неонатология», медицинским сестрам за работу в отделениях (палатах) для новорожденных, отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, отделениях патологии новорожденных и недоношенных детей (II этап выхаживания) учреждений охраны материнства и детства (перинатальные центры, родильные дома (отделения), детских больниц устанавливается надбавка в размере до 100 процентов должностного оклада в порядке, установленном в учреждении.»;
3) в разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера»:
пункт 5.3 изложить в следующей редакции:
«5.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств устанавливается руководителю учреждения - до 1,5-кратного размера должностного оклада, работникам учреждения - до 2,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).»;
абзац второй пункта 5.4 изложить в следующей редакции:
«Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет средств обязательного медицинского страхования устанавливается руководителю учреждения - до 2,5-кратного размера должностного оклада, работникам учреждения - до 4-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).»;
абзац второй пункта 5.6 изложить в следующей редакции:
«Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам и руководителю учреждения за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается до 4-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).»;
4) приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
5) приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
6) приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;
7) приложение № 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;
8) приложение № 5 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;
9) приложение № 6 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению;
10) приложение № 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 7 к настоящему постановлению;
11) приложение № 8 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 8 к настоящему постановлению;
12) приложение № 9 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 9 к настоящему постановлению;
13) приложение № 10 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 10 к настоящему постановлению;
14) приложение № 11 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 11 к настоящему постановлению;
15) приложение № 12 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 12 к настоящему постановлению.

2. Финансовому управлению администрации городского округа Балашиха (Орешина Л.А.) финансирование затрат на оплату труда работников муниципальных учреждений городского округа в соответствии с Положением производить в пределах субсидии из бюджета Московской области, средств фонда обязательного медицинского страхования и средств, полученных за счет осуществления предпринимательской деятельности.
3. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2012 года.

4. Организационно-аналитическому управлению администрации городского округа Балашиха (Бобрышев И.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Факт».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Балашиха Королёву В.В.

Руководитель администрации городского округа Балашиха
А.К. КУМРАТОВ

Приложение № 1
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 9.10.2012 № 1392/1-ПА

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха»

Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения

Table with 7 columns: Наименование должности, Размер месячных должностных окладов по группам оплаты труда руководителей (руб.), группы оплаты труда руководителей (I, II, III, IV, V), Без группы. Rows include '1. Главный врач (директор, заведующий, начальник)', 'не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию', etc.

Table with 7 columns: Наименование должности, Размер месячных должностных окладов по группам оплаты труда руководителей (руб.), группы оплаты труда руководителей (I, II, III, IV, V), Без группы. Rows include '2. Заведующий аптечным учреждением:', 'не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию', 'имеющий I квалификационную категорию', etc.

Примечание:
Должностной оклад заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (имеющего аналогичную квалификационную категорию).».

Приложение № 2
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 9.10.2012 № 1392/1-ПА

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха»

Должностные оклады врачей

Table with 7 columns: Наименование должности, Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.), высшая, первая, вторая, без категории. Rows include '1. Амбулаторно-поликлинические учреждения, дома ребенка и детские санатории', '1.1. Врач - стажер (врач, имеющий перерыв в работе)', '1.2. Врач-специалист', etc.

Примечания:
1. Размеры должностных окладов, предусмотренные разделом 1 приложения № 2 к Положению, распространяются на врачей поликлиники и амбулаторий, являющихся структурными подразделениями учреждений.
2. Должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отделов и других подразделений из числа врачебного персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу врача, определенному пунктами 1, 2, 1.3, 1.4, 1.5 раздела 1 и пунктами 2.2, 2.3 раздела 2 приложения № 2 к Положению, при наличии до шести врачебных должностей и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.
При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.
3. Должностные оклады, предусмотренные пунктом 2.3 раздела 2 приложения № 2 к Положению, распространяются на:
оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в т.ч. физиологическое, observationalное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микро-

Основными показателями оценки деятельности руководителей являются:
- конечные результаты труда;
- профессиональная компетентность при подготовке, принятии и реализации решений;
- способность самостоятельно принимать решения;
- интенсивность и качество труда;
- проявление инициативы и организаторских способностей при решении поставленных задач;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение срочных и ответственных заданий вышестоящих руководителей;
- продолжительность отработанного времени и другие факторы.

2.2. К дополнительным выплатам стимулирующего характера относятся:
- разовые премии;
- премии за выполнение особых заданий и другие.
2.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5 - кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливаются в размере до 3-кратного размера должностного оклада.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем администрации городского округа Балашиха по представлению управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Балашиха, согласованному с заместителем руководителя администрации городского округа Балашиха, курирующим сферы физической культуры, спорта и работы с молодежью, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах выделенных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

2.5. Материалы по самоанализу деятельности и показателями качества работы за истекший период руководители учреждений представляют начальнику управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Балашиха ежемесячно до 1-го числа месяца, следующего за отчетным.

2.6. Выплаты стимулирующего характера по результатам работы производятся пропорционально отработанному времени, выплачиваются одновременно с заработной платой за истекший месяц и включаются в средний заработок в случаях, предусмотренных законодательством.

2.7. Премия не выплачивается полностью или ее размер уменьшается в случаях:
- невыполнения обязанностей, определенных должностной инструкцией;
- невыполнения поручений вышестоящих руководителей и установленных сроков их исполнения;
- нарушения трудовой дисциплины.

Уменьшение премии или ее лишение производится за расчетный период, в котором имело место производственное упущение или нарушение трудовой дисциплины.

Премия не выплачивается в период действия дисциплинарного взыскания, нахождения в отпуске, временной нетрудоспособности.

При прекращении трудовых отношений по инициативе работника премия начисляется пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

хирургическое, нейрохирургическое (в т.ч. спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, опербельное, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, порталной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в т.ч. кабинеты, родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в т.ч. травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в т.ч. пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляция, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;
врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи и отделений наркологической помощи;
врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-уродиагностического дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа;
врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трауматологов отделений травматологической хирургии кисти, врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах: врачей-патологоанатомов, врачей - судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей - судебно-психиатрических экспертов;
врачей-хирургов при их работе в стационаре, если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.».

Приложение № 3
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 9.10.2012 № 1392/1-ПА
«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха»

Должностные оклады работников станций (отделений) скорой медицинской помощи

Table with 7 columns: Наименование должности, Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.), высшая, первая, вторая, без категории. Rows include '1. Врач-специалист выездной бригады скорой медицинской помощи', '2. Старший врач станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи', '3. Фельдшер', etc.

Примечание. Должностные оклады руководителей отделений и других подразделений из числа врачебного персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу врача, определенному пунктами 1 и 2 приложения № 3 к Положению, при наличии до шести врачебных должностей и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.
Должностные оклады старших медицинских сестер, ведущих вместо должностей главных медицинских сестер (кроме предусмотренных в приложении № 1 к Положению), устанавливаются на 10 процентов выше должностного оклада, установленного для должности соответствующей квалификационной категории, при наличии в учреждении (подразделении) до шести должностей среднего медицинского персонала и на 20 процентов - семи и более должностей среднего медицинского персонала.
При определении должностных окладов в соответствии с примечанием показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.».

Приложение № 4
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 9.10.2012 № 1392/1-ПА
«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха»

Должностные оклады работников фельдшерско-акушерских пунктов

Table with 7 columns: Наименование должности, Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.), высшая, первая, вторая, без категории. Rows include '1. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом фельдшер (акушерка, медицинская сестра)', '2. Фельдшер, акушерка', '3. Медицинская сестра'.

Приложение № 5
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 9.10.2012 № 1392/1-ПА
«Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха»

Должностные оклады младшего медицинского персонала

Table with 2 columns: Наименование должности, Размер месячных должностных окладов (руб.). Rows include '1. Младшая медицинская сестра по уходу за больными', '2. Сестра-хозяйка', '3. Санитарка'.

Приложение № 6
к постановлению администрации городского округа Балашиха
от 9.10.2012 № 1392/1-ПА

«Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха

Должностные оклады среднего медицинского персонала амбулаторно-поликлинических учреждений, домов ребенка и детских санаториев

Таблица 1

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Медицинский статистик	7643 - 9244	6971 - 8403	6643 - 7667	6323 - 7315
2. Медицинская сестра участковая врач-терапевта участкового, медицинская сестра участковая врач-педиатра участкового	9204 - 10124	8396 - 9244	7643 - 8403	6971 - 7682
3. Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	9675 - 10643	9468 - 10387	9204 - 10124	8403 - 9252
4. Медицинские сестры: анестезист, процедурной, перевязочной, по массажу, палатная (постовая)	11124 - 12237	10628 - 11692	10124 - 11140	9244 - 10632
5. Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, зубной техник, инструктор-дезинфектор, медицинский оптик-оптометрист	10124 - 11140	9244 - 10172	8396 - 9244	7659 - 8436
6. Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский, лабораторный техник), помощник врача-эпидемиолога, старший зубной техник	11124 - 12237	10124 - 11140	9244 - 10632	8403 - 9252
7. Зубной врач; медицинский технолог; старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра	11916 - 13108	11124 - 12237	10124 - 11140	9244 - 10172

Таблица 2

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор:	
среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	6297 - 6926
среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	6523 - 7173

Примечание. Размеры должностных окладов, предусмотренные таблицей 1 и таблицей 2 приложения № 6 к Положению, распространяются на средний медицинский персонал поликлиник и амбулаторий, являющихся структурными подразделениями учреждений.

Должностные оклады среднего медицинского персонала других учреждений

Таблица 3

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Медицинский статистик	8337 - 9167	7605 - 8364	7247 - 8189	6897 - 7979
2. Медицинские сестры: операционная, анестезист, палатная (постовая), процедурной, перевязочной, по массажу, приемного отделения (покая)	10608 - 11611	10328 - 11331	10040 - 11042	9158 - 10083
3. Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор	10040 - 11042	9158 - 10083	8337 - 9167	7605 - 8364
4. Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский, лабораторный техник)	10608 - 11611	10040 - 11042	9158 - 10083	8337 - 9167
5. Зубной врач; медицинский технолог; старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра	10930 - 12021	10608 - 11611	10040 - 11042	9158 - 10083

Таблица 4

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор:	
среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	6364 - 6985
среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	6897 - 7596
2. Инструктор по трудовой терапии	6946 - 7597

Примечания:
1. Должностные оклады средних медицинских работников - руководителей учреждений или их структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностным окладам, установленным работникам в соответствии с приложением № 6 к Положению, при наличии в учреждении (подразделении) до шести и на 20 процентов - при наличии семи и более должностей.
В указанном порядке производится оплата труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения, в т.ч. действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений.
Должностные оклады заведующих производством (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования устанавливаются на 10 процентов выше должностных окладов, предусмотренных пунктом 5 таблицы 1 приложения № 6 к Положению, при наличии в учреждении (подразделении) до двадцати и на 20 процентов выше - при наличии двадцати одного и более зубных техников.
При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель «до» рассматривается как «включительно», а дробная часть показателя не учитывается.
2. Пункт 2 таблицы 3 приложения № 6 к Положению распространяется на медицинских сестер приемных отделений больничных учреждений, медицинских сестер отделений гемодиализа, медицинских сестер эндоскопических отделений (кабинетов), осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре, на социальных работников психиатрических (психоневрологических) учреждений».

Приложение № 7
к постановлению администрации городского округа Балашиха
от 9.10.2012 № 1392/1-ПА

«Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха

Должностные оклады фармацевтического персонала аптечных учреждений

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Фармацевт:				
среднее (полное) общее образование и специальная подготовка не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы				6297 - 6926
среднее фармацевтическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет				6559 - 7214
2. Продавец оптики, младший фармацевт:				
среднее фармацевтическое образование без предъявления требований к стажу работы				6559 - 7214
среднее фармацевтическое образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет				7107 - 7816
3. Фармацевт	9622 - 10582	8777 - 9662	7991 - 8785	7287 - 8032
4. Старший фармацевт	10165 - 11127	9622 - 10582	8777 - 9662	7991 - 8785
5. Провизор-стажер (провизор, имеющий перемены в работе)				9622 - 10582
6. Провизор-технолог, провизор-аналитик	12223 - 13443	11345 - 12483	10475 - 11520	10165 - 11127
7. Старшие: провизор-аналитик, провизор-технолог, провизор-технолог и провизор-аналитик: контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе	13235 - 14557	12223 - 13443	11345 - 12483	10475 - 11520

Примечания:
1. Должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других подразделений из числа фармацевтического персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу старшего фармацевта, старшего провизора, установленных приложением № 7 к Положению, при наличии до шести и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более провизорских должностей.
При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель «до» рассматривается как «включительно», а дробная часть показателя не учитывается.
2. Должностные оклады руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения, устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу провизора-технолога и провизора-аналитика, установленных приложением № 7 к Положению, при наличии до шести и на 20 процентов выше - при наличии в контрольно-аналитической лаборатории семи и более провизорских должностей.
При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель «до» рассматривается как «включительно», а дробная часть показателя не учитывается».

Приложение № 8
к постановлению администрации городского округа Балашиха
от 9.10.2012 № 1392/1-ПА

«Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха

Должностные оклады специалистов с высшим профессиональным образованием учреждений здравоохранения

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Медицинский психолог	12223 - 13443	11345 - 12483	10475 - 11520	10165 - 11127
2. Биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и нейонизирующих излучений:				
I группа учреждений по оплате труда руководителей	12223 - 13443	11345 - 12483	10475 - 11520	10165 - 11127
II-IV группы учреждений по оплате труда руководителей	11345 - 12483	10475 - 11520	10165 - 11127	9622 - 10582
3. Химик-эксперт учреждения здравоохранения:				
со стажем работы по специальности не менее 3 лет				7991 - 8785
со стажем работы по специальности не менее 5 лет				8777 - 9662
со стажем работы в должности химика-эксперта учреждения здравоохранения не менее 3 лет				9622 - 10582
I группа учреждений здравоохранения по оплате труда руководителей	12223 - 13443	11345 - 12483	10475 - 11520	
II-IV группы учреждений здравоохранения по оплате труда руководителей	11345 - 12483	10475 - 11520	10165 - 11127	
4. Инструктор-методист по лечебной физкультуре:				
со стажем работы по профилю не менее 3 лет				8777 - 9662
со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или со стажем работы по профилю не менее 5 лет				9622 - 10582
со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет				10165 - 11127
со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет				10475 - 11520
со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет				11345 - 12483

Приложение № 9

к постановлению администрации городского округа Балашиха
от 9.10.2012 № 1392/1-ПА

«Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха

Должностные оклады прочего персонала учреждений здравоохранения

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1	2
1. Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-трудовых мастерских:	
со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или со средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой со стажем работы по профилю не менее 3 лет	6297 - 6926
со средним профессиональным образованием со стажем работы по профилю не менее 3 лет или со средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой со стажем работы по профилю не менее 5 лет	7991 - 8785
2. Специалист по социальной работе:	
высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет	7991 - 8785
высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет	8777 - 9662
высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	9622 - 10582
высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	10165 - 11127
высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	10475 - 11520
высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	11345 - 12483
3. Социальный работник:	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	6610 - 7279
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	6946 - 7647
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	7287 - 8015
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	7991 - 8785
4. Завукал (детей и подростков):	
при стаже работы с детьми не менее 1 года	6297 - 6926
при стаже работы с детьми не менее 5 лет	7018 - 7718

Приложение № 10

к постановлению администрации городского округа Балашиха
от 9.10.2012 № 1392/1-ПА

«Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Балашиха

Должностные оклады педагогических работников

Таблица 1

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)				
	квалификационные категории				
	высшая	первая	вторая	без категории	
1	2	3	4	5	
1. Старший воспитатель:	14533 - 15986	13495 - 14850	12458 - 13704		
стаж педагогической работы свыше 10 лет				12458 - 13704	
стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				11630 - 12791	
стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				10582 - 11646	
стаж педагогической работы менее 1 года				9662 - 10633	
2. Воспитатель:	14533 - 15986	13495 - 14850	12458 - 13704		12458 - 13704
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет					11630 - 12791
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет					10582 - 11646
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет					9662 - 10633
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет					8785 - 9673
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы					8007 - 8820
3. Музыкальный руководитель:	13495 - 14850	12458 - 13704	11630 - 12791		
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет					11630 - 12791

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)				
	квалификационные категории				
	высшая	первая	вторая	без категории	
1	2	3	4	5	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет					10582 - 11646
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет					9662 - 10633
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет					8785 - 9673
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы					8007 - 8820
4. Учитель-логопед, логопед:	14533 - 15986	13495 - 14850	12458 - 13704		
стаж педагогической работы свыше 20 лет					12458 - 13704
стаж педагогической работы от 10 до 20 лет					11630 - 12791
стаж педагогической работы от 5 до 10 лет					10582 - 11646
стаж педагогической работы от 2 до 5 лет					9662 - 10633
стаж педагогической работы от 2 до 5 лет без предъявления требований к стажу работы					8785 - 9673
5. Учитель-логопед, логопед, работающие в психолого-медико-педагогической консультации:	14533 - 15986	13495 - 14850	12458 - 13704		
высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 10 лет					14533 - 15986
высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 5 лет					13495 - 14850
высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 3 лет					12458 - 13705
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет					11630 - 12791
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет					10582 - 11646
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет					9662 - 10633
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы					8785 - 9673

Таблица 2

Другие учреждения здравоохранения

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)				
	квалификационные категории				
	высшая	первая	вторая	без категории	
1	2	3	4	5	
1. Старший воспитатель:	13202 - 14533	12264 - 13495	11320 - 12458		
стаж педагогической работы свыше 10 лет					11320 - 12458
стаж педагогической работы от 5 до 10 лет					10566 - 11630
стаж педагогической работы от 2 до 5 лет					9622 - 10582
стаж педагогической работы менее 1 года					8777 - 9662
2. Воспитатель:	13202 - 14533	12264 - 13495	11320 - 12458		
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет					11320 - 12458
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет					10566 - 11630
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет					9622 - 10582
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет					8777 - 9662
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет					7991 - 8785
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы					7279 - 8007
3. Музыкальный руководитель:	13202 - 14533	12264 - 13495	11320 - 12458		
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет					10566 - 11630
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет					9622 - 10582
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет					8777 - 9662
высшее профессиональное образование без предъявления требований					

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	группы оплаты труда руководителей				
	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6
9. Начальник хозяйственного отдела, заведующий баней	7991 - 8785		7287 - 8015		
10. Заведующий столовой	11345 - 12483	10165 - 11127	8777 - 9662		
11. Заведующий производством (шеф-повар), общепитом	10475 - 11520	9622 - 10582	7991 - 8785		
12. Заведующий прачечной	9622 - 10582	8777 - 9662	7991 - 8785	7287 - 8015	6946 - 7647
13. Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва площадью:					
менее 1 тыс. кв. м			10165 - 11127		
от 1 до 3 тыс. кв. м или площадь склада менее 1 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов			10475 - 11520		
от 3 до 5 тыс. кв. м или площадь склада от 1 до 3 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов			11345 - 12483		
свыше 5 тыс. кв. м или площадь склада от 3 до 5 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов			12223 - 13443		
свыше 5 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов			13235 - 14557		
14. Заведующий центральным складом			6946 - 7647		
15. Заведующий складом			6610 - 7279		
16. Заведующий канцелярией:					
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год			6572 - 7232		
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год			7325 - 8056		

Таблица 2

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1	2
1. Заведующий машинописным бюро:	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	6572 - 7232
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего машинописным бюро не менее 2 лет	7325 - 8056
2. Заведующие: фотолaborаторией, хозяйством:	
среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	6572 - 7232
3. Заведующий экспедицией (начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности экспедитора не менее 1 года)	6572 - 7232
4. Заведующий архивом:	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	6297 - 6926
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	6572 - 7232
5. Заведующий бюро пропусков:	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	6297 - 6926
начальное профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего бюро пропусков не менее 2 лет	6572 - 7232
6. Командант:	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года	6297 - 6926
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности команданта не менее 1 года	6572 - 7232
7. Заведующий комнатой отдыха:	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного по комнате отдыха не менее 1 года	6297 - 6926
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	6572 - 7232
8. Заведующий копировально-множительным бюро:	
начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	6297 - 6926
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	6572 - 7232

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.10.2012 № 1393/1-ПА

О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 09.08.2011 № 732/1-ПА

В соответствии с постановлением правительства Московской области от 28.08.2012 № 1032/32 «О внесении изменений в постановление правительства Московской области от 09.06.2011 № 533/21 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Балашиха, утвержденное постановлением администрации городского округа Балашиха от 09.08.2011 № 732/1-ПА «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Балашиха» (в редакции постановлений администрации городского округа Балашиха от 27.09.2011 № 890/1-ПА, от 01.02.2012 № 79/1-ПА), (далее - Положение) следующие изменения:
 - приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
 - приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
 - приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;
 - приложение № 4 изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;
 - приложение № 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;
 - приложение № 6 изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.
- Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2012.
- Организационно-аналитическому управлению администрации городского округа Балашиха обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Факт».
- Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Балашиха Королёву В.В. и Божухину А.В.

Руководитель администрации городского округа Балашиха
А.К. КУМРАТОВ

Приложение № 1
к постановлению администрации городского округа Балашиха
от 09.10.2012 № 1393/1-ПА
«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Балашиха»

Должностные оклады руководителей учреждений

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1. Директор учреждения, имеющий:					
высшую квалификационную категорию	21720	20780	19840	18885	
первую квалификационную категорию	20780	19840	18885	18600	
2. Заместитель директора учреждения, имеющий:					
высшую квалификационную категорию	20670	19735	18790	17860	

Таблица 3

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)				
	группы оплаты труда руководителей				
	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6
1. Ведущие: программист, электроник, технолог	11345 - 12483				
2. Ведущие; инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юристконсульт, эколог;	10165 - 11127				
I категории: программист, электроник, технолог					
3. I категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юристконсульт, эколог;	9622 - 10582				
без категорий: программист, электроник, технолог					
4. II категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юристконсульт, эколог;	8777 - 9662				
без категорий: программист, электроник, технолог					
5. Без категорий: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник, юристконсульт, эколог	7991 - 8785				
6. Ведущий библиотекарь	10165 - 11127				
7. Библиотекарь I категории	9622 - 10583				
8. Библиотекарь II категории	7991 - 8785				
9. Библиотекарь без категории	6946 - 7647				
10. Техники всех специальностей I категории	7991 - 8785				
11. Техники всех специальностей II категории	6610 - 7279				
12. Техники всех специальностей без категории	6572 - 7232				
13. Старший корректор	7991 - 8785				
14. Корректор	7287 - 8015				
15. Старший администратор (высшее профессиональное образование)	7287 - 8015				
16. Администратор:					
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	6572 - 7232				
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	7696 - 8465				
17. Специалист по кадрам:					
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6610 - 7279				
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	7287 - 8015				
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	7991 - 8785				
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 7 лет	8777 - 9662				
18. Старшие инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	6610 - 7279				
19. Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	6572 - 7232				
20. Ведущий специалист гражданской обороны: высшее образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны I категории не менее 3 лет	10475 - 11520				
21. Специалист I категории гражданской обороны: высшее образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны II категории не менее 3 лет	9622 - 10582				
22. Специалист II категории гражданской обороны: высшее образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны не менее 3 лет	7991 - 8785				
23. Специалист гражданской обороны: высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	7287 - 8015				

Таблица 4

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)				
	группы оплаты труда руководителей				
	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6
1. Секретарь незрячего специалиста:					
с начальным профессиональным образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	6572 - 7232				
со средним профессиональным образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы или с начальным профессиональным образованием и стажем работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 3 лет	7696 - 8465				

КОЭФФИЦИЕНТЫ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, КРОМЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, УКАЗАННЫХ В ТАБЛИЦАХ 1 И 3

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1. Директор учреждения, имеющий:					
высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2	
первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1	
2. Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:					
высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15	
первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05	
3. Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0	

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 5

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНАТОРНОГО ТИПА ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В ДЛИТЕЛЬНОМ ЛЕЧЕНИИ, УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ)

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1. Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:					
высшую квалификационную категорию	20060	19195	18325	17455	
первую квалификационную категорию	19195	18325	17455	17145	
2. Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:					
высшую квалификационную категорию	19075	18210	17345	16475	
первую квалификационную категорию	18210	17345	16475	15610	
3. Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:					
высшую квалификационную категорию	20030	19080	18120	17170	
первую квалификационную категорию	19080	18120	17170	16985	
4. Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	19075	18210	17345	16475	

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 09.10.2012 № 1393/1-ПА
«Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
городского округа Балашиха

Ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников учреждений

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:										
1.1. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	10320	11345	12445	13660	14095	14620	14620	15840	17070
1.1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	11345	12445	13660	14620	14620	14620	15840	17070	
1.2. Педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:										
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	12040	13420	14605	14995	15395	15985	15985	17570	18750
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	11105	14740	16200	17285	17285	14740	16200	17285	
1.2.3.	Старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	11105	12380	13465	13830	14195	14740	14740	16200	17285
1.2.4.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	12380	13465	13830	14195	14195	14740	16200	17285	
1.2.5.	Старший воспитатель	12380	13465	13830	14740	14740	14740	16200	17285	
1.3. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:										
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	12040	13420	14605	14995	15395	15985	15985	17570	18750
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12380	13465	13830	14195	14740	14740	16200	17285
1.3.3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	12380	13465	13830	14195	14195	14740	16200	17285	
1.3.4.	Старший воспитатель	12380	13465	13830	14740	14740	14740	16200	17285	
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	11105	12380	14195	14740	14740	14740	16200	17285	
1.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 – 1.3 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	9775	10890	11855	12175	12495	12975	12975	14255	15215
1.4.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	10890	11855	12175	12495	12495	12975	14255	15215	
1.4.3.	Старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	10890	11855	12175	12975	12975	12975	14255	15215	
1.4.4.	Преподаватель (музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование)	9775	10890	12495	12975	12975	12975	14255	15215	
2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:										
2.1. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:										
2.1.1.	Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	9415	10320	11345	12495	12975	14620	15840	17070	
2.2. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:										
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	11060	12040	13420	14605	14995	15985	15985	17570	18750
2.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	10195	11105	12380	13465	13830	14740	16200	17285	
2.2.3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	11105	12380	13465	13830	13830	14740	16200	17285	

Приложение № 3
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 09.10.2012 № 1393/1-ПА
«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Балашиха

Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраспортные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
1. Руководители		
1.1.	Заведующий архивом: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	6880 7350
1.2.	Заведующий канцелярией при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	7350 7815
1.3.	Заведующий складом	7815
1.4.	Заведующий хозяйством	7350
1.5.	Командант	7815
1.6.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей четвертой группе по оплате труда руководителей	17575 16745 15065 13395
1.7.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей четвертой группе по оплате труда руководителей	17575 16745 15065 13395
1.8.	Начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей четвертой группе по оплате труда руководителей	17575 16745 15065 13395
1.9.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	17575 16745 15065
1.10.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	16745 15910 15065
1.11.	Заведующий костюмерной	9385
2. Специалисты		
2.1.	Администратор (включая старшего): старший администратор при стаже работы в должности администратора свыше 3 лет администратор при стаже работы по специальности от 2 до 3 лет администратор при стаже работы по специальности менее 2 лет	10220 9385 7815
2.2.	Бухгалтер: ведущий I категории II категории бухгалтер	12730 12395 11390 7815-10220
2.3.	Бухгалтер-ревизор: ведущий I категории II категории бухгалтер-ревизор	12730 12395 11390 10220
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор): ведущий I категории II категории дизайнер (художник-конструктор)	14900 13565 12730 10220-12395
2.5.	Диспетчер (включая старшего): старший диспетчер диспетчер	7815 7350
2.6.	Документовед: ведущий документовед I категории документовед II категории документовед	12730 12395 11390 10220

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
2.7.	Инженер: ведущий инженер инженер I категории инженер II категории инженер	12730 12395 11390 10220
2.8.	Инженер по организации труда: ведущий инженер инженер I категории инженер II категории инженер	12730 12395 11390 10220
2.9.	Инженер по нормированию труда: ведущий инженер инженер I категории инженер II категории инженер	12730 12395 11390 10220
2.10.	Инженер по охране труда: ведущий инженер инженер I категории инженер II категории инженер	12730 12395 11390 10220
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших): старший инспектор инспектор конструктор	7815 7350 10220-12395
2.12.	Механик: ведущий механик механик I категории механик II категории механик	12730 12395 11390 10220
2.13.	Программист: ведущий программист I категории II категории программист	14900 13565 12730 10220-12395
2.14.	Психолог: ведущий I категории II категории психолог	12730 12395 11390 10220
2.15.	Социолог: ведущий I категории II категории социолог	12730 12395 11390 10220
2.16.	Специалист по кадрам: при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет без предъявления требований к стажу работы	10220 9385 8545
2.17.	Техник: I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет I категории без предъявления требований к стажу работы техник II категории техник	10220 9385 8545 7815
2.18.	Технолог: ведущий I категории II категории технолог	14900 13565 12730 10220-12395
2.19.	Художник: ведущий I категории II категории художник	12730 12395 11390 10220
2.20.	Экономист: ведущий I категории II категории экономист	12730 12395 11390 10220
2.21.	Электроник: ведущий I категории II категории электроник	14900 13565 12730 10220-12395

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
2.22.	Юрисконсульт: ведущий I категории II категории юрисконсульт	12730 12395 11390 10220
3.	Служащие	
3.1.	Агент	6880
3.2.	Архивариус	7350
3.3.	Делопроизводитель	6880
3.4.	Диспетчер образовательного учреждения	7350
3.5.	Кассир (включая старшего): старший кассир кассир	7350 6880 6880
3.6.	Калькулятор	6880
3.7.	Лаборант (включая старшего): старший лаборант лаборант	7815 7350
3.8.	Машинистка: машинистка, работающая с иностранным текстом машинистка	7815 6880
3.9.	Младший воспитатель: среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы Оператор диспетчерской службы	7815 8545 7350
3.10.	Секретарь, секретарь-машинистка	6880
3.11.	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	7815
3.12.	Секретарь учебной части высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	8545
3.13.	Статистик	7815
3.14.	Экспедитор по перевозке грузов	7350

Приложение № 4
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 09.10.2012 № 1393/1-ПА
«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Балашиха

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала образовательных учреждений

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	21425	20070	18275	17145
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждении, отнесенном к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей четвертой группе по оплате труда руководителей				22550 21425 20290 19165
3.	Зубной врач	18275	17145	16690	15335
4.	Фельдшер	17145	16690	15335	13760
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	16690	15335	13760	12645
6.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	16690	15335	13760	12645

Примечание. Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Таблица 2

Должностные оклады врачей и среднего медицинского персонала иных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	15215	14255	12975	12175
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждении, отнесенном к первой группе по оплате труда руководителей				16015
	второй группе по оплате труда руководителей				15215
	третьей группе по оплате труда руководителей				14415
	четвертой группе по оплате труда руководителей				13615
3.	Зубной врач	12975	12175	11855	10890
4.	Фельдшер	12175	11855	10890	9775
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	11855	10890	9775	8975
6.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	11855	10890	9775	8975

Примечание. Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.»

Приложение № 5
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 09.10.2012 № 1393/1-ПА
«Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Балашиха

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	16015
	второй группе	15215
	к другим группам	14415

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) учреждения высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющего филиалы, институты	18410
1.3.	Заведующий библиотекой учреждения, не имеющего филиалов, институтов	17610
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	16815
	второй группе	16015
	третьей группе	15215
	четвертой группе	14415
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	16815
	второй группе	16015
	третьей группе	15215
	четвертой группе	14415
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь	
	ведущий	12175
	I категории	11855
	II категории	10890
	библиотекарь	8180-9775
2.2.	Лектор (экскурсовод)	
	I категории	12175
	II категории	11855
	лектор (экскурсовод)	8180-10890
2.3.	Организатор экскурсий	8180-9775
2.4.	Художник – постановщик	
	I категории	14255
	II категории	12975
	художник-постановщик	10890-12175
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
	I категории	14255
	II категории	12975
	режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	10890-12175

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
2.6.	Аккомпаниатор	
	I категории	9775
	II категории	8975
	аккомпаниатор	8180
2.7.	Культурный организатор	
	I категории	9775
	II категории	8975
	культурный организатор	8180
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам	
	I категории	9775
	II категории	8975
	руководитель любительского объединения, клуба по интересам	8180
2.9.	Библиограф	
	ведущий	12175
	I категории	11855
	II категории	10890
	библиограф	8180-9775
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	7030

Приложение № 6
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 09.10.2012 № 1393/1-ПА
«Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Балашиха

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	6290	6550	6875	7190	8010	8230	9065	9950	10935	11985

Утверждено

постановлением администрации городского округа Балашиха от 09.10.2012 г. № 1394/1-ПА

ПОЛОЖЕНИЕ**об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха****1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха (далее – Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников детских школ искусств, в том числе по видам искусств, городского округа Балашиха (далее – учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, нормативными правовыми актами городского округа Балашиха.

1.3. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

1.4. Порядок исчисления заработной платы работников учреждений устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утверждаемым администрацией городского округа Балашиха по представлению управления культуры администрации городского округа Балашиха.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

В целях определения размера оплаты труда указанной категории рабочих в городском округе Балашиха применяется перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливаемой администрацией городского округа Балашиха по представлению управления культуры администрации городского округа Балашиха.

2.8. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов руководителей и иных работников в учреждениях приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая аттестационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения. Порядок работы комиссии определяется руководителем учреждения.

Результаты работы комиссии отражаются в аттестационных списках. Аттестационный список составляется по состоянию на 1 сентября и заверяется всеми членами аттестационной комиссии.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.10.2012

№ 1394/1-ПА

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

С целью приведения системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха в соответствие с нормативными правовыми актами городского округа Балашиха

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха (далее – Положение).

2. Признать утратившими силу: постановление администрации городского округа Балашиха от 23.11.2009 № 901/1-ПА «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха»;

постановление администрации городского округа Балашиха от 15.07.2011 № 631/1-ПА «О внесении изменений в постановление администра-

ции городского округа Балашиха от 23.11.2009 № 901/1-ПА»;

постановление администрации городского округа Балашиха от 01.12.2011 № 1145/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 23.11.2009 № 901/1-ПА»;

постановление администрации городского округа Балашиха от 03.02.2012 № 86/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 23.11.2009 № 901/1-ПА».

3. Организационно-аналитическому управлению администрации городского округа Балашиха обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Факт».

4. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2012.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Балашиха Королёву В.В.

Руководитель администрации
городского округа Балашиха
А.К. КУМРАТОВ

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжёлых работах, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

– за выполнение тяжёлых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

– за выполнение работ с иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Размеры доплат за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором (соглашением).

4.4. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющих почётные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городе, устанавливается надбавка в следующих размерах:

– при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;

– при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет – 25 процентов;

– свыше 10 лет работы по специальности – 30 процентов.

4.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющих стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Преподавателям образовательных учреждений сферы культуры и искусства, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями (далее – дети-инвалиды), которые являются стипендиатами именной стипендии губернатора Московской области, устанавливается доплата в размере 4000 рублей.

4.7. Доплата в размере 1000 рублей устанавливается специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальных учреждениях городского округа Балашиха (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трёх лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении городского округа Балашиха.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Учреждению предусматриваются средства в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учётом: показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

– выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; – выплаты за качество выполняемых работ; – премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Стимулирующие выплаты осуществляются за счёт бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном управлением культуры администрации городского округа Балашиха.

5.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счёт бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счёт средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.5. Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются управлением культуры администрации городского округа Балашиха с учётом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счёт бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счёт средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.6. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного

оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению управления культуры администрации городского округа Балашиха и в порядке, установленном управлением культуры администрации городского округа Балашиха, и с учётом мнения представительного органа работников.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

- 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшихся не свыше двух месяцев;
- 2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме

обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объёма, установленного им при тарификации.

6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путём деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, концертмейстера, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской (концертмейстерской) работы на общих основаниях с соответствующим увеличением

его начальной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением следующих коэффициентов:

- профессор, доктор наук – 0,078,
- доцент, кандидат наук – 0,058,
- лица, не имеющие учёной степени – 0,039,
- демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы – 0,0117-0,0155.

6.5. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почётные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.6. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, с применением следующих коэффициентов:

- профессор, доктор наук – 0,097;
- доцент, кандидат наук – 0,078;
- лица, не имеющие учёной степени, – 0,039;
- демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы – 0,0117-0,0155.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

Должностные оклады руководителей работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	20060 19195	19195 18325	18325 17455	17455 17145
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор (заведующий) филиала, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	19075 18210	18210 17345	17345 16475	16475 15610
3.	Руководитель структурного подразделения (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, кабинетом, мастерской, музеем и т.п.), имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	20030 19080	19080 18120	18120 17170	17170 16385
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	19075	18210	17345	16475

Примечание: Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководителей учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

Таблица № 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалиф. категория	I квалиф. категория	высшая квалиф. категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией по диплому «дипломированный специалист» или «магистр»: преподаватель, концертмейстер, социальный педагог	9775	10890	11855	12175	12495	12975	12975	14255	15215
2.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование: преподаватель, концертмейстер, социальный педагог	8975	9775	10890	11855	12175	12175	12975	14255	15215

Таблица № 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалиф. категория	I квалиф. категория	высшая квалиф. категория	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «дипломированный специалист» или «магистр»: педагог-психолог	9775	10890	11855	12175	12975	12975	14255	15215	
2.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование: педагог-психолог	8975	9775	10890	11855	11855	12975	14255	15215	

Таблица № 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалиф. категория	I квалиф. категория	высшая квалиф. категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией по диплому «дипломированный специалист» или «магистр»: методист	-	10320	10320	10320	11345	11345	12445	13660	14620	15840	17070

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности, и служащих муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов, служащих	Должностные оклады, руб.
1	2	3
1	Руководители	
1.1.	Заведующий хозяйством	7350
1.2.	Начальник отдела, начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	17575 16745 15065 13395
1.3.	Заведующий костюмерной	9385
1.4.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей	15910 14230 12565
2	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего) - при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3-х лет - администратор при стаже работы от 2-х до 3-х лет - администратор при стаже работы менее 2-х лет	10220 9385 7815
2.2.	Бухгалтер - ведущий бухгалтер - бухгалтер 1 категории - бухгалтер 2 категории - бухгалтер	12730 12395 11390 7815-10220
2.3.	Дизайнер - ведущий дизайнер - дизайнер I категории - дизайнер II категории - дизайнер (художник-конструктор)	14900 13565 12730 10220-12395

2.4.	Документовед - ведущий документовед - документовед 1 категории - документовед 2 категории - документовед	12730 12395 11390-10220
2.5.	Инженер, инженер по организации труда, инженер по охране труда - ведущий инженер - инженер 1 категории - инженер 2 категории - инженер	12730 12395 11390-10220
2.6.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших); - старший инспектор - инспектор	7815 7350
2.7.	Программист - ведущий программист - программист 1 категории - программист 2 категории - программист	14900 13565 12730 10220-12395
2.8.	Психолог - ведущий психолог - психолог 1 категории - психолог 2 категории - психолог	12730 12395 11390 10220
2.9.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный); - ведущий редактор - редактор 1 категории - редактор 2 категории - редактор	12730 12395 11390 10220
2.10.	Социолог - ведущий социолог - социолог 1 категории - социолог 2 категории - социолог	12730 12395 11390 10220
2.11.	Специалист по кадрам - при стаже работы не менее 5 лет - при стаже работы не менее 3 лет - без предъявления требований к стажу работы	10220 9385 8545
2.12.	Художник - ведущий художник - художник 1 категории - художник 2 категории - художник	12730 12395 11390 10220
2.13.	Эколог (инженер по охране окружающей среды) - ведущий эколог - эколог 1 категории - эколог 2 категории - эколог (инженер по охране окружающей среды)	12730 12395 11390 10220
2.14.	Экономист - ведущий экономист - экономист 1 категории - экономист 2 категории - экономист	12730 12395 11390 10220
2.15.	Электроник - ведущий электроник - электроник 1 категории - электроник 2 категории - электроник	14900 13565 12730 10220-12395
2.16.	Юрисконсульт - ведущий электроник - электроник 1 категории - электроник 2 категории - электроник	12730 12395 11390 10220
3	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	6880
3.2.	Диспетчер образовательного учреждения	7350
3.3.	Кассир (включая старшего) - старший кассир - кассир	7350 6880
3.4.	Машинистка - машинистка, работающая с иностранным текстом - машинистка	7815 6880
3.5.	Секретарь, секретарь-машинистка	6880
3.6.	Секретарь учебной части (диспетчер): - среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3-х лет	7815 8545

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

Должностные оклады работников культуры муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

№ п/п	Наименование должностей работников культуры в образовательных учреждениях	Должностные оклады, руб.
1	2	3
1	Руководители	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей: - первой группе - второй группе - к другим группам	16015 15215 14415
1.2.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: - первой группе - второй группе - третьей группе - четвертой группе	16815 16015 15215 14415
2	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь, библиограф - ведущий библиотекарь, ведущий библиограф - библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории - библиотекарь 2 категории, библиограф 1 категории - библиотекарь, библиограф	12175 11855 10890 8180-9775
2.2.	Художник-постановщик - 1 категории - 2 категории - без категории	14255 12975 10890-12175
2.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) - 1 категории - 2 категории - без категории	14255 12975 10890-12175
2.4.	Акомпинатор; культорганизатор; руководитель любительского объединения, клуба по интересам - 1 категории - 2 категории - без категории	9775 8975 8180
3	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	7030

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства городского округа Балашиха

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	6290	6550	6875	7190	8010	8230	9065	9950	10935	11985

Утверждено

постановлением администрации городского округа Балашиха от 09.10.2012 г. № 1395/1-ПА

ПОЛОЖЕНИЕ**об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха****1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных (казённых, бюджетных, автономных) учреждений сферы культуры городского округа Балашиха (далее – учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, нормативными правовыми актами городского округа Балашиха.

1.3. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Балашиха (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, оркестров, цирков и т.п.) устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Балашиха (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, оркестров, цирков и т.п.) устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев, галерей и других муниципальных учреждений культуры музейного типа городского округа Балашиха устанавливаются в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений городского округа Балашиха (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремёсел и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа Балашиха устанавливаются в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры и искусства городского округа Балашиха, устанавливаются в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением № 7 к настоящему Положению.

2.2. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учётом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.3. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, устанавливается администрацией городского округа Балашиха по представлению управления культуры администрации городского округа Балашиха.

2.4. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учётом мнения представительного органа работников.

2.5. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общеотраслевым

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.10.2012

№ 1395/1-ПА

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха

С целью приведения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха в соответствие с нормативными правовыми актами городского округа Балашиха

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха (далее – Положение).

2. Признать утратившими силу:

– постановление администрации городского округа Балашиха от 23.11.2009 № 900/1-ПА «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха»;

– постановление администрации городского округа Балашиха от 15.07.2011 № 630/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 23.11.2009 № 900/1-ПА»;

– постановление администрации городского округа Балашиха от 01.12.2011 № 1144/1-ПА

должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела – на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

2.6. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются администрацией городского округа Балашиха по представлению управления культуры администрации городского округа Балашиха.

Отнесение учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей и специалистов зависит от объёма и сложности проводимой ими работы.

Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей и специалистов (подтверждение, повышение, снижение группы) производится ежегодно управлением культуры администрации городского округа Балашиха по результатам работы за отчётный период (прошедший год) и в соответствии со статистической отчётностью до первого сентября текущего года.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

– за учёную степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 20 процентов;

– за учёную степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 10 процентов;

– за почётные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области «Народный» – на 30 процентов, «Заслуженный» – на 20 процентов;

– руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, – на 25 процентов.

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учёта повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почётных званий и учёных степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

3.2. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3.3. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов руководителей и иных работников в учреждениях приказом руководителя учреждения создаётся постоянно действующая аттестационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося

«О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 23.11.2009 № 900/1-ПА»;

– постановление администрации городского округа Балашиха от 29.12.2011 № 1281/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 23.11.2009 № 900/1-ПА».

3. Организационно-аналитическому управлению администрации городского округа Балашиха обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Факт».

4. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2012.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Балашиха Королёву В.В.

*Руководитель администрации
городского округа Балашиха
А.К. КУМРАТОВ*

вопросами кадров, представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем аттестационной комиссии является руководитель учреждения или заместитель руководителя учреждения. Порядок работы комиссии определяется руководителем учреждения.

Результаты работы комиссии отражаются в аттестационных списках. Аттестационный список составляется по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами аттестационной комиссии.

4. Доплаты и надбавки

4.1. Доплата работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере до 12% должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на особо тяжёлых работах и работах с особо вредными условиями труда, – до 24% должностного оклада (тарифной ставки); за работу в ночное время производится в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.2. Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

4.3. Доплата руководителям и специалистам Центральной районной библиотеки имени Ф.И. Тютчева – филиала муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Балашиха «Централизованная библиотечная система», выполняющей функции центральной муниципальной библиотеки городского округа Балашиха, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

4.4. Доплата в размере 1000 рублей устанавливается специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальное учреждение городского округа Балашиха (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трёх лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении городского округа Балашиха.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

4.5. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях № 1-5 к Положению, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

– работникам учреждений, работающим в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет – 25%,
- свыше 5 лет – 30%,

работникам иных учреждений:

- от 1 года до 5 лет – 10%,
- от 5 лет до 10 лет – 15%,
- от 10 лет до 25 лет – 25%,
- свыше 25 лет – 30%.

В стаж работы засчитывается время работы в государственных и муниципальных учреждениях социально-культурной сферы. Надбавки за продолжительность работы в учреждении устанавливаются по основному месту работы.

4.6. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренные пунктом 4 настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренными для муниципальных учреждений городского округа Балашиха с соответствующими видами экономической деятельности.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года.

5.2. Учреждения самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Установление выплат стимулирующего характера производится руководителем учреждения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учётом:

– показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения; целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

– мнения представительного органа работников учреждения.

5.4. Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

– за интенсивность и высокие результаты работы;

– за качество выполняемых работ;

– премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

5.5. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, в порядке, установленном управлением культуры администрации городского округа Балашиха.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счёт бюджетных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются управлением культуры администрации городского округа Балашиха с учётом показателей результатов деятельности учреждений.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

5.7. Руководителям и творческим работникам учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

5.8. Разъяснения по применению настоящего Положения возлагаются на управление культуры администрации городского округа Балашиха.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха

Должностные оклады руководителей и художественного персонала городского округа Балашиха (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, оркестров, цирков и т.п.)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей (руб.)	
	I	II
1	2	3
1. Руководители		
Директор	18800-21100	17425-20455
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и т.п.), производственными мастерскими, главный администратор	16430-18075	15435-16975
Заведующие другими структурными подразделениями	14410-15850	13125-14435
Заведующие костюмерными	9935-10925	9935-10925
Заведующие билетными кассами	8780-9655	8780-9655
Администраторы (в т.ч. старшие)	10895-14435	10895-14435
2. Художественный персонал		
Художественный руководитель	22245-24465	19160-21070
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	20685-22750	19160-21070
Постановщики: режиссер, балетмейстер, художник	16430-21070	16430-21070
Дирижеры	16430-21070	16430-21070
Балетмейстеры, хормейстеры	11975-16975	11975-16975
Художники всех специальностей	11975-19465	11975-19465
Концертмейстеры по классу вокала	13125-18080	13125-18080
Репетиторы по вокалу, балету	10895-15850	10895-15850
Репетитор по технике речи	9010-11990	9010-11990
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	9935-13175	9935-13175
Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка	17690-19465	15435-18080
Руководитель литературно-драматургической части	14410-18080	14410-18080
Заведующий музыкальной частью	16430-18080	15435-16975
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий группой	15435-16975	14410-15850
Режиссер, звукорежиссер	10895-15850	10895-15850
Звукооператор	10895-11990	9010-10925
Суфлер	9010-9915	8775-9655
3. Служащие		
Контролеры билетов	7530-8655	7530-8655

Примечания:

- К числу муниципальных учреждений первой группы относятся: театры музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматические театры, драматические театры, театры юного зрителя, театры кукол, филармонии, концертные организации, самостоятельные музыкальные и танцевальные коллективы, цирки.
- К числу муниципальных учреждений второй группы относятся другие театры и художественные коллективы.
- Должностные оклады артистов музыкальных театров приравниваются к должностным окладам артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50% оперных и балетных спектаклей.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений исполнительного искусства городского округа Балашиха (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, оркестров и т.п.)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей (руб.)	
	I, II	2
1	2	
1. Артисты театров		
Артисты-вокалисты (солисты); артисты балета, оркестра театров оперы и балета; артисты драмы; артисты (кукловоды) театра кукол ведущий мастер сцены высшей категории первой категории второй категории	17690-19465 15435-16975 13125-14435 10895-11990	
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров высшей категории первой категории второй категории	14410-15850 11975-13175 9935-10925	
Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических, цирков ведущий высшей категории первой категории второй категории	16430-18080 14410-15850 11975-13175 10895-11990	
Артисты хора театров оперы и балета высшей категории первой категории второй категории	14410-15850 11975-13175 9935-10925	
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров высшей категории первой категории второй категории	13125-14435 10895-11990 9010-9915	
Артисты вспомогательного состава	8780-9655	
2. Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов высшей категории первой категории второй категории	17690-19465 15435-16975 13125-14435	
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов высшей категории первой категории второй категории	15435-16975 13125-14435 10895-11990	
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей) высшей категории первой категории второй категории	13125-14435 10895-11990 9010-9915	
3. Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты – солисты - инструменталисты, чтецы-мастера художественного слова, лекторы, искусствоведы (музиковеды) ведущий мастер сцены высшей категории первой категории второй категории	19160-21070 17690-19465 15435-16975 11975-13175	
Вспомогательный состав	8780-9655	
Акомпаниаторы-концертмейстеры ведущий мастер сцены высшей категории первой категории второй категории	17690-19465 16430-18080 13125-14435 9935-10925	

Примечания:

- Должностные оклады артистов музыкальных театров приравниваются к должностным окладам артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50% оперных и балетных спектаклей.

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев, галерей и других муниципальных учреждений культуры музейного типа городского округа Балашиха

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	I	II	III	IV	не отнесенные к группам	
1	2	3	4	5	6	
1. Руководители						
Директор (заведующий)	17425-20455	16085-17690	14935-16430	14030-15435	13100-14410	
Главный хранитель фондов	17690-19465	16430-19465	16430-18075	15435-16975		

Главные: библиотечарь, библиограф	14410-19465	14410-19465			
Заведующие отделами по основной деятельности	16430-18080	16430-18080	15435-16975	14410-15850	13125-14435
Ученый секретарь музея	16430-18080	15435-16975	15435-16975	14410-15850	13125-14435
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	16430-18080	16430-18080	15435-16975	14410-15850	13125-14435
Ученый секретарь библиотеки	16430-18080	15435-16975	14410-15850	13125-14435	
Заведующие секторами по основной деятельности	15435-16975	15435-16975	14410-15850	13125-14435	
Заведующие передвижными выставками	15435-16975	15435-16975	14410-15850	13125-14435	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и т.п.)	15435-16975	14410-15850	13125-14435	11975-13175	
Заведующие билетными кассами	8780-9655	8780-9655	8780-9655	8780-9655	8780-9655
2. Специалисты					
Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства высшей категории	17690-21075	17690-21075	17690-21075	17690-21075	17690-21075
первой категории	14410-18080	14410-18080	14410-18080	14410-18080	14410-18080
второй категории	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435
третьей категории	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990
без категории	9935-10925	9935-10925	9935-10925	9935-10925	9935-10925
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов высшей категории	16430-19465	16430-19465	16430-19465	16430-19465	16430-19465
первой категории	14410-16975	14410-16975	14410-16975	14410-16975	14410-16975
второй категории	10895-14435	10895-14435	10895-14435	10895-14435	10895-14435
Библиотечарь, библиограф ведущий высшей категории	14410-15850	14410-15850	14410-15850	14410-15850	14410-15850
первой категории	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435
второй категории	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990
без категории	9010-9935	9010-9935	9010-9935	9010-9935	9010-9935
Методист библиотеки, музея ведущий высшей категории	14410-18080	14410-18080	14410-18080	14410-18080	14410-18080
первой категории	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435
второй категории	10895-11990	10895-11990	10895-11990	10895-11990	10895-11990
без категории	9935-10925	9935-10925	9935-10925	9935-10925	9935-10925
Лектор (экскурсовод) высшей категории	11975-15850	11975-15850	11975-15850	11975-15850	11975-15850
первой категории	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990
без категории	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915
Редактор библиотеки, музея высшей категории	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435
первой категории	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990
без категории	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915
Хранитель фондов	8780-13175	8780-13175	8780-13175	8780-13175	8780-13175
Организатор экскурсий	9010-11990	9010-11990	9010-11990	9010-11990	9010-11990
Художник-фотограф	13125-19465	13125-19465	13125-19465	13125-19465	13125-19465
Сотрудник службы безопасности высшей категории	16430-19465	16430-19465	16430-19465	16430-19465	16430-19465
ведущий сотрудник первой категории	14410-16975	14410-16975	14410-16975	14410-16975	14410-16975
второй категории	13125-15850	13125-15850	13125-15850	13125-15850	13125-15850
без категории	10895-13175	10895-13175	10895-13175	10895-13175	10895-13175
3. Служащие					
Музейные смотрители, контролеры билетов	7530-8655	7530-8655	7530-8655	7530-8655	7530-8655

Примечания:

- В штаты библиотек, музеев, других учреждений музейного типа могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.
- Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Балашиха

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений городского округа Балашиха (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	I	II	III	IV	не отнесенные к группам	
1	2	3	4	5	6	
1. Руководители						
Директор (заведующий)	17425-20455	16080-17690	14935-16430	14030-15435	13100-14410	
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и т.п.)	16430-18080	16430-18080	15435-16975	14410-15850		
Заведующие секторами	15435-16975	15435-16975	14410-15850	13125-14435		
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и т.п.), фотолабораторией	15435-16975	14410-15850	13125-14435	11975-13175		
Заведующий художественно-оформительской мастерской	14410-15850	13125-14435	11975-13175	11975-13175		
Заведующие аттракционами I группы сложности	15435-16975	15435-16975	15435-16975	15435-16975	15435-16975	
II группы сложности	14410-15850	14410-15850	14410-15850	14410-15850	14410-15850	
III группы сложности	13125-14435	13125-14435	13125-14435	13125-14435	13125-14435	
2. Специалисты						
Художественный руководитель	19160-21070	17690-19465	16430-18080	15435-16975	13125-14435	
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики	14410-18080	14410-18080	14410-18080	14410-18080	14410-18080	
первой категории	13125-14435	13125-14435	13125-14435	13125-14435	13125-14435	
второй категории	11975-13175	11975-13175	11975-13175	11975-13175	11975-13175	
без категории						
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	8780-9655	8780-9655	8780-9655	8780-9655	8780-9655	
Акомпаниаторы первой категории	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990	
второй категории	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915	
Методист ведущий высшей категории	14410-18080	14410-18080	14410-18080	14410-18080	14410-18080	
первой категории	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435	
второй категории	10895-11990	10895-11990	10895-11990	10895-11990	10895-11990	
без категории	9935-10925	9935-10925	9935-10925	9935-10925	9935-10925	
Редактор высшей категории	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435	11975-14435	
первой категории	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990	9935-11990	
второй категории	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915	

Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам	10895-11990	10895-11990	10895-11990	10895-11990	10895-11990
первой категории	9935-10925	9935-10925	9935-10925	9935-10925	9935-10925
второй категории	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915	9010-9915
без категории					
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части, дискотек, звукооператоры	10895-11990	10895-11990	10895-11990	10895-11990	10895-11990
первой категории	9935-10925	9935-10925	9935-10925	9935-10925</	

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.10.2012 № 1455/1-ПА

Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха

С целью приведения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха в соответствие с нормативными правовыми актами Московской области и нормативными правовыми актами городского округа Балашиха

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха (далее – Положение).
2. Признать утратившими силу: постановление администрации городского округа Балашиха от 28.06.2010 №483/1-ПА «Об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха»; постановление администрации городского округа Балашиха от 01.12.2011 №1146/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 28.06.2010 №483/1-ПА»; постановление администрации городского округа Балашиха от 03.02.2012 №87/1-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 28.06.2010 №483/1-ПА».
3. Организационно-аналитическому управлению администрации городского округа Балашиха (Бобрышев И.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Факт».
4. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2012, за исключением подпунктов 2.1, 2.2 Положения. Подпункты 2.1, 2.2 Положения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.09.2012.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Балашиха Королёву В.В.

*Руководитель администрации городского округа Балашиха
А.К. КУМРАТОВ*

*Утверждено
постановлением администрации городского округа Балашиха
от 29.10.2012 № 1455/1-ПА*

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха****1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха (далее – Положение) применяется в целях установления единого подхода при установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха (далее – учреждения по работе с молодежью).

1.2. Заработная плата работников учреждений по работе с молодежью включает в себя должностной оклад (тарифную ставку), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Установление должностных окладов руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей) и тарифных ставок рабочих

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих (технических исполнителей) учреждений по работе с молодежью устанавливаются руководителем администрации городского округа Балашиха на основании решения комиссии по аттестации и определению квалификации сотрудников и определению групп по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Балашиха (далее – комиссия) в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1.

Состав и полномочия комиссии, утверждаются руководителем администрации городского округа Балашиха.

2.2. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с приложением № 2.

2.3. Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью устанавливаются руководителем учреждения и соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.4. Размеры должностных окладов руководителей (директоров) учреждений по работе с молодежью, их заместителей, руководителей (заведующих) структурных подразделений (филиалов, отделов, служб) и их заместителей устанавливаются Комиссией дифференцированно по группам по оплате труда руководителей, исходя из масштаба и сложности руководства. Показатели и порядок отнесения учреждений по работе с молодежью к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении № 3.

2.5. Размеры должностных окладов работников учреждений по работе с молодежью устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов, в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников. Рекомендации по установлению оклада работникам учреждений по работе с молодежью в пределах минимального и максимального размеров приведены в приложении № 4.

2.6. Руководителям и специалистам профильной деятельности должностные оклады увеличиваются:

- на 10 процентов:
- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетные звания, звания СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный преподаватель»;
- работникам учреждений по работе с молодежью, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Московской области», «Лучший работник сферы молодежной политики городского округа Балашиха»;

– руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю. При наличии у работника наряду с вышеуказанными почетными званиями других почетных званий по профилю учреждений увеличение должностного оклада производится за одно почетное звание по выбору работника;

– на 20 процентов:

- руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю.

2.7. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания, не поименованные выше, а также имеющим ученую степень кандидата и доктора наук, руководителем администрации городского округа Балашиха устанавливается доплата к должностному окладу соответственно в размере 10 или 20 процентов при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю учреждения, а специалистов – профилю деятельности.

2.8. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) руководителей учреждений производится на основании постановления администрации городского округа Балашиха в соответствии с решением комиссии со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

2.9. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) работникам учреждений по работе с молодежью производится на основании приказа руководителя учреждения по работе с молодежью со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3. Доплаты

3.1. Работникам учреждений по работе с молодежью, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда – до 24 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по итогам аттестации комиссией учреждения рабочего места.

3.2. Работникам учреждений по работе с молодежью руководителем учреждения производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время).

3.3. Работникам учреждений по работе с молодежью руководителем учреждения могут устанавливаться надбавки за ненормированный рабочий день – до 50 процентов должностного оклада. Надбавки устанавливаются по представлению руководителя учреждения по работе с молодежью и утверждаются руководителем администрации городского округа Балашиха.

3.4. Руководителям учреждений по работе с молодежью руководителем администрации городского округа Балашиха могут устанавливаться муниципальные надбавки за ненормированный рабочий день – до 100 процентов должностного оклада.

3.5. Доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников учреждений по работе с молодежью, предусмотренные в процентах в соответствии с пунктами 3.1. и 3.2., исчисляются из должностных окладов (тарифных ставок) без учета других надбавок и доплат.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. При планировании фонда оплаты труда учреждению по работе с молодежью руководителем администрации предусматриваются дополнительные бюджетные

ассигнования в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года, на выплаты стимулирующего характера.

4.2. Учреждения по работе с молодежью самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Установление выплат стимулирующего характера работникам производится руководителем учреждения с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными актами учреждения, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором. Выплаты стимулирующего характера осуществляются из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения, услуг, предпринимательской и иной, приносящей доходы деятельности. Рекомендации по установлению выплат стимулирующего характера работникам учреждений приведены в приложении №5 к настоящему Положению.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада тарифной ставки.

4.5. Руководителям учреждений по работе с молодежью выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем Администрации городского округа Балашиха в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха (приложение № 6 к настоящему Положению).

*Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха*

Должностные оклады руководителей и специалистов муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха**1. Должностные оклады руководителей учреждений по работе с молодежью и их структурных подразделений.**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
1	2	3	4
Директор учреждения, имеющий: – высшую квалификационную категорию – I квалификационную категорию – II квалификационную категорию	19498 – 21447 18131 – 19933 16784 – 18467	18131 – 19933 16784 – 18467 16071 – 17679	16784 – 18467 16071 – 17679 14934 – 16424
Заместитель директора по основной деятельности, имеющий: – высшую квалификационную категорию – I квалификационную категорию – II квалификационную категорию	18131 – 19933 16784 – 18467 16071 – 17679	16784 – 18467 16071 – 17679 14934 – 16424	16071 – 17679 14934 – 16424 14027 – 15424
Заместитель директора по безопасности Заместитель директора по АХЧ	16784 – 18467 16071 – 17679	16071 – 17679 14934 – 16424	14934 – 16424 14027 – 15424
Главный бухгалтер	16784 – 18467	16071 – 17679	14934 – 16424
Начальник (заведующий) основного структурного подразделения, отдела	17679 – 19455	16429 – 18069	15436 – 16971
Заместитель начальника (заведующего) основного структурного подразделения, отдела	16429 – 17679	15436 – 16429	14406 – 15436

Примечание: Изменение размера должностного оклада работников учреждений по работе с молодежью при присвоении квалификационной категории производится в соответствии с постановлением администрации городского округа Балашиха.

2. Должностные оклады специалистов учреждений по работе с молодежью, незаисчисленные от их наименования.

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, тренер-преподаватель, воспитатель (включая старшего), методист, инструктор-методист (включая старшего): высшее профессиональное образование при стаже свыше 10 лет при стаже от 5 до 10 лет при стаже от 2 до 5 лет без предъявления требований к стажу среднее профессиональное образование при стаже свыше 10 лет при стаже от 5 до 10 лет при стаже от 2 до 5 лет без предъявления требований к стажу	17679 – 19455	16429 – 18069	15436 – 16971	14406 – 15846 13121 – 14438 11972 – 13163 10905 – 11985
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, имеющий: высшее профессиональное образование при стаже свыше 10 лет при стаже от 5 до 10 лет при стаже от 2 до 5 лет без предъявления требований к стажу среднее профессиональное образование при стаже свыше 10 лет при стаже от 5 до 10 лет при стаже от 2 до 5 лет без предъявления требований к стажу	16429 – 18069	15436 – 16971	14406 – 15846	14406 – 15846 13121 – 14438 11972 – 13163 10905 – 11985 9923 – 10917
Инженер Главный инженер	16429 – 18069	15436 – 16971	14406 – 15846	14406 – 15846 13121 – 14438 11972 – 13163 10905 – 11985
Главный механик, специалист по защите информации, энергетик Начальник вспомогательного отдела Начальник (заведующий) мастерской Заведующий хозяйством Заведующий складом	15499 – 17046	14562 – 16010	13590 – 14949	13121 – 14438 11972 – 13163 10905 – 11985 9923 – 10917

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общих профессий для всех отраслей, занятых в учреждениях по работе с молодежью.

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
1	2	3	4
4.1. Руководители			
Главный инженер	16784 – 18467	16071 – 17679	14934 – 16424
Главный механик, специалист по защите информации, энергетик	16071 – 17679	14934 – 16424	14027 – 15424
Начальник вспомогательного отдела	13097 – 14406	10879 – 13121	9910 – 10898
Начальник (заведующий) мастерской	14027 – 16424	10879 – 14406	9017 – 10898
Заведующий хозяйством		8191 – 9147	
Заведующий складом		7974 – 8768	
4.2. Специалисты			
Ведущий электроник, ведущий программист		14027 – 16424	
Ведущие: бухгалтер, юристконсульт, экономист, инженер.		11929 – 14406	
Бухгалтер I категории, юристконсульт I категории, экономист I категории, инженер I категории.		9910 – 11967	
Электроник II категории, программист II категории			9017 – 10898
Техник I категории (имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет)			8191 – 10898
Звукооператор			8191 – 9147
Бухгалтер II категории, юристконсульт II категории, экономист II категории, инженер II категории.		8191 – 9923	
Электроник I категории. Бухгалтер, юристконсульт, экономист, инженер		8191 – 9147	
Техник II категории. Старший инспектор по кадрам, бухгалтер		7974 – 8768	
Инспектор по кадрам, техник		7160 – 7875	
Художник, художник по свету: – II категории (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) – I категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) – высшей категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)		10879 – 14406	14934 – 17679
Старший администратор, имеющий высшее профессиональное образование			9017 – 10898

Администратор: – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	7160 – 8768 8191 – 9923
Специалист по кадрам: – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	7974 – 9147 8191 – 9923 9017 – 10898
4.3. Служащие	
Старший кассир	7160 – 7875
Кассир, делопроизводитель, секретарь-машинистка	6844-7526

*Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха*

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью

Наименование	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582
Тарифные ставки (руб.)	6290	6550	6875	7190	8010	8230	9065	9950

*Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха*

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью к группам по оплате труда руководителей

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным бюджетным учреждением по работе с молодежью, включающие: численность работников, количество занимающихся детей, наличие помещений в оперативном управлении, сменность работы, выполнение работы по реализации федеральных программ, многопрофильность учреждения и другие показатели, значительно усложняющие работу руководства учреждением.

1. Объемные показатели

По объемным показателям для установления разрядов оплаты труда руководителей учреждений по работе с молодежью установлено 3 группы по оплате их труда. Отнесение учреждений к одной из 3 групп по оплате труда производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4

I. Основные объемные показатели			
1.	Количество занимающихся в учреждениях (списочный состав по состоянию на 1 января текущего года)	за каждого занимающегося	0,5
2.	Количество клиентов, посетивших или обратившихся в учреждение:		
2.1.	за справочной информацией (об услугах и специалистах, записи на прием, участие в программе, порядке работы и т.п.): – очно; – по телефону	за каждого обратившегося за справочной информацией по журналу учёта обращений	0,04 0,02
2.2.	прошедших индивидуальное диагностическое обследование (в т.ч. профдиагностику)	за каждое обследование	0,15
2.3.	получивших информационно-разъяснительную консультацию специалиста, прошедших собеседование по интересующей проблеме (в т.ч. по вопросам трудоустройства и трудоустройства, правовым, медицинским и иным вопросам): – индивидуально; – в группе.	за каждую консультацию, собеседование	0,15 0,1
2.4.	участвовавших в лекционно-дискуссионных, информационно-образовательных занятиях, мероприятиях	за участника	0,1
2.5.	прошедших коррекционные, развивающие, психолого-педагогические занятия: – индивидуально; – в группе	за чел./час за участника	0,2 0,1
2.6.	оценочных исследованиями, опросами: – при индивидуальной работе, – при групповом анкетировании, опросе	за участника за участника	0,2 0,1
3.	Организация временного трудоустройства молодежи	за каждого трудоустроенного	по 0,5
4.	Наличие в учреждениях подразделений (видов услуг, направлений деятельности):		
4.1.	Виды услуг: – профилактические; – производственно-трудоустройство; – спортивно-оздоровительные; – культурно-массовые; – информационные; – консультативные	за каждый вид	15 15 15 15 15
4.2.	Использование: – инновационных методик; – технологической работы с родителями; – труда волонтеров	за каждую форму	10 10 5
4.3.	Объединений (клубов) социального развития, поддержки и помощи молодежи («Молодая семья», «Школа лидеров», «Счастливая мама», «Юный журналист» и т.д.), оформленных приказом учреждения	за каждое направление деятельности	10
4.4.	Подразделений учреждения, в т.ч. кружков, секций и т.п., оформленных приказом по учреждению	за каждое	5
5.	Количество работников в учреждении: – штатных работников; – штатных работников, имеющих высшую квалификационную категорию занимаемой должности; – внештатных сотрудников	за каждого работника	1 1,5 0,5
6.	Наличие помещения в оперативном управлении учреждения	за каждые 10 кв.м	5
7.	Сменность работы: – за наличие форм работы в вечернее время (с 18.00 до 22.00); – за наличие форм работы в субботние дни; – за наличие формы работы в воскресные дни.	постоянно, при наличии приказа по учреждению	20 60 60
8.	Наличие: – автотранспортных средств; – единиц компьютерной техники; – единиц аудио-видеотехники	за каждую единицу	20 10 5
II. Дополнительные объемные показатели			
1.	Сохранение контингента детей	На протяжении трех лет	10
2.	Повышение плановой наполняемости групп	В течение года	15
3.	Повышение квалификации в течение года	За каждого работника	10
4.	Сохранение многопрофильности учреждения		10
5.	Развитие многопрофильности учреждения	За открытие нового профиля	10
6.	Организация и проведение массовых мероприятий, соревнований на своей базе: – международных; – между субъектами РФ; – областных; – муниципальных; – городских; – сельских; – для посетителей учреждения	за каждое мероприятие по итогам прошедшего года	20 15 15 10 10 3
7.	Участие в проведении массовых молодежных мероприятий по профилю работы учреждения: – сельских; – муниципального уровня, – между муниципальными образованиями, – областного уровня, – межрегионального (федерального) уровня	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	3 5 10 15 20
8.	Организация совместной деятельности по работе с молодежью с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями доп. образования	Договор органа по делам молодежи и органа управления образования на начало учебного года	до 20
9.	Организация педагогической практики студентов ВУЗов, СУЗов на базе учреждения	За каждого практиканта, оформленного на практику по установленному порядку	5

10.	Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами		15
11.	Наличие статуса экспериментальной площадки: федеральной	Решение Федерального Экспертного совета	30
		Решение Экспертного совета при Министерстве по физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью Московской области,	25
		Решение Администрации городского округа Балашиха	10
12.	Реализация программ: – победителей международных, республиканских конкурсов, – победителей областных конкурсов	За каждую программу по итогам года	20 15
13.	Функционирование учреждения, расположенного в нескольких зданиях		до 30
14.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных площадок, бассейнов, хоккейных коробок, парковых зон и т.д.	За каждый вид	до 15
15.	Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе: видеозала, планетария, театрального зала с костюмерной, выставочного зала, музея и т.д.	За каждый вид	до 20
16.	Наличие оборудованного кабинета звукозаписи	При наличии штатной единицы	до 20
17.	Наличие центров информатики и вычислительной техники и т.д.		до 20
18.	Организация работы летних трудовых лагерей: – городских, – загородных		30
			40
19.	Оказание платных услуг		до 20
20.	Проведение для специалистов семинаров-практикумов: – областных, – муниципальных		30
			20
21.	Участие в проведении выставок: – областных, – муниципальных, – городских	За каждую	до 20
			до 10
22.	Наличие индивидуальных участников, творческих коллективов: – победителей международных, республиканских, межрегиональных смотров, конкурсов, соревнований – победителей областных смотров, конкурсов, соревнований	За каждый коллектив, индивидуального участника	20
			15
23.	Работа учреждения по ведению финансово-хозяйственной деятельности: – в составе централизованной бухгалтерии, – на самостоятельном балансе		30
			50
24.	Привлечение внебюджетных источников финансирования деятельности учреждения, при условии их отражения на балансе или оборотных ведомостях бухгалтерии		до 20
25.	Наличие соглашений о совместной деятельности и планов совместной деятельности с другими учреждениями и организациями		до 20

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью

2.1. Группа по оплате труда определяется ежегодно комиссией по аттестации и определению квалификации сотрудников и определению групп по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Балашиха в устанавливаемом порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более, чем на два года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается комиссией.

2.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более, чем на один год.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей численность клиентов учреждений и прочих категорий граждан, с которыми работают учреждения (с учетом принципов анонимности и конфиденциальности), определяются количественным составом с расшифровкой форм работы, в которых принимали участие клиенты или которыми были охвачены граждане, на 1 января текущего года; в оздоровительно-образовательных учреждениях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.5. Руководитель администрации городского округа Балашиха, по представлению комиссии, издает нормативный акт об установлении руководителям учреждений, имеющих высокую квалификацию и особые заслуги по работе с молодежью, должностного оклада, предусмотренного для руководителей учреждений по работе с молодежью в следующей группе по оплате труда (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям).

2.6. При отнесении к группам по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью, расположенных в сельской местности, применяется повышающий коэффициент в полуторном размере.

2.7. Разряды оплат труда руководителей учреждений по работе с молодежью, их заместителей, руководителей филиалов, руководителей структурных подразделений, главных специалистов в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по этим должностям устанавливаются в зависимости от группы, к которой учреждение отнесено по оплате труда руководителей.

3. Группы по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью

Номенклатура учреждений по работе с молодежью	Группа, к которой учреждение по работе с молодежью относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов, начисленной по объемным показателям)		
	I	II	III
Все учреждения	свыше 1500	до 1500	до 1000

**Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха**

Рекомендации по установлению размеров окладов работникам учреждений по работе с молодежью в пределах минимального и максимального размеров

1. Право решать вопрос о персонализированном размере должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров предоставлено руководителю учреждения по работе с молодежью с учетом мнения представительного органа работников.

Руководитель учреждения по работе с молодежью опирается при этом на представление по этому вопросу непосредственно руководителя работника.

Вопрос об установлении размера оклада работнику разрешается на основе оценки уровня профессионализма непосредственным руководителем, подтвержденной аттестационной комиссией в процессе аттестации и определения соответствия требованиям, предусмотренным квалификационной характеристикой должности.

2. В названном представлении дается характеристика работника, оценка степени самостоятельности выполнения им должностных обязанностей в пределах, установленных по соответствующей должности квалификационной характеристикой Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, качества выполнения работ (обязанностей).

3. Минимальный оклад для конкретной должности устанавливается, как правило, работнику, впервые принятому на работу в данное учреждение, лишь осваивающему должностные обязанности, выполняющему относительно несложные работы (трудовые функции, обязанности), при относительно невысокой интенсивности и результативности труда; а также при относительно небольшом стаже работы по профессии.

4. Средний оклад применяется для оплаты труда работников в основном освоивших должностные обязанности и способных их выполнять на достаточно высоком профессиональном уровне без серьезных отклонений от установленных нормативных требований; имеющим стаж работы по специальности не менее 3-5 лет.

5. Максимальный оклад устанавливается работникам, качественно решающим задачи, поставленные перед ними, входящие в их должностные обязанности, на высоком профессиональном уровне, своевременно и с большой ответственностью; имеющим стаж работы по специальности более 5-7 лет.

6. Принципиально важным представляется исключить при оценке качества труда работника субъективный подход лица, оценивающего качества труда работника. Для этого необходимо в расчет принимать показатели и параметры, которые должны быть разработаны на локальном уровне и закреплены в нормативно-правовых документах.

**Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха**

Условия премирования работников (показатели, размеры, круг премируемых), устанавливаемые руководителем учреждения по работе с молодежью

1. Работникам учреждений по работе с молодежью (далее учреждений) за счет фонда оплаты труда (от 1 до 10 процентов от планового фонда оплаты труда) производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

1.1. Надбавки за:

- высокие достижения в работе, выполнение особо важных и ответственных работ на период их проведения;
- напряженность в труде, применение в работе передовых методов труда;
- выполнение особо срочных работ.

1.2. Премии по результатам работы всего коллектива за фактически отработанное время.

1.3. Разовые премии в связи с:

- профессиональными праздниками;
- праздничными днями;
- юбилейными датами со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие);
- юбилеем учреждения и трудовой деятельности;
- уходом на пенсию.

1.4. При разработке систем премирования рекомендуется учитывать следующие показатели оценки качества работы учреждения:

а) для административно-управленческого персонала:

- за работу, направленную на развитие учреждения;
- применение в практической деятельности учреждения достижений науки и передовых методов организации труда;
- выполнение важных и срочных работ;
- напряженность в труде;
- соблюдение лимитов по топливно-энергетическим ресурсам, своевременную подготовку учреждения к осенне-зимнему сезону.

б) для специалистов (по основной деятельности):

- за применение в работе передовых методов труда (инновационных методик, технологий работы с подростками и молодежью и их родителями);
- за высокие достижения в работе; сложность и напряженность в труде;
- за выполнение плановых показателей (количество посещений, количество условных единиц трудоёмкости);
- за применение новых активных методов учебно-воспитательной работы, повышение эффективности и качества учебно-воспитательной работы;
- за реализацию потенциала социально-бытовой адаптации детей во время курса реабилитации.

– усиления контроля за использованием бюджетных средств;

– снижения риска возникновения финансовых потерь;

– повышения ответственности руководителей муниципальных бюджетных учреждений.

3. Просроченная кредиторская задолженность муниципального бюджетного учреждения разделяется на группы:

кредиторская задолженность по оплате труда и иным выплатам персоналу, срок погашения которой, установленный законодательством Российской Федерации и локальными актами бюджетного учреждения, регулирующими трудовые отношения, истёк;

кредиторская задолженность по налоговым и иным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и внебюджетные фонды, срок погашения которой, предусмотренный законодательством Российской Федерации, истёк;

кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками, срок погашения которой, предусмотренный заключёнными договорами и законодательством Российской Федерации, истёк;

общая кредиторская задолженность по всем имеющимся обязательствам, срок погашения которой, предусмотренный законодательством Российской Федерации, истёк.

4. Предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности бюджетного учреждения по каждой из групп определяется как:

наличие кредиторской задолженности по заработной плате, срок невыплаты которой превышает 2 месяца с момента даты выплаты заработной платы, установленной локальными актами бюджетного учреждения;

наличие кредиторской задолженности по налоговым и иным платежам в бюджет и внебюджетные фонды, срок неуплаты которых превышает 3 месяца с даты, когда платежи должны были осуществляться;

наличие кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками, срок неуплаты которых превышает 3 месяца с даты, когда платежи должны были осуществляться;

превышение предельно допустимого значения просроченной общей кредиторской задолженности над стоимостью активов бюджетного учреждения, за исключением стоимости особо ценного движимого имущества и недвижимого имущества, на отчётную дату.

5. Муниципальное бюджетное учреждение ежемесячно не позднее 20 числа месяца, следующего за отчётным, представляет в отдел бухгалтерского учёта и информационных технологий финансового управления администрации городского округа Балашиха сведения о кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности (приложения 1 и 2 к Порядку), ежеквартально не позднее 20 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, представляет отчёт о просроченной кредиторской задолженности (приложение 3 к Порядку) с пояснительной запиской, в которой указываются причины возникновения просроченной кредиторской задолженности и план её погашения с указанием конкретных мероприятий и сроков их реализации.

На основании указанного отчёта (приложение 3 к Порядку) отдел бухгалтерского учёта и информационных технологий финансового управления администрации городского округа Балашиха осуществляет ежемесячный мониторинг просроченной кредиторской задолженности.

6. По результатам проведения проверки кредиторской задолженности финансовое управление администрации городского округа Балашиха формирует и представляет руководителю администрации городского округа Балашиха сведения о результатах проверки с оценкой действий руководителя муниципального бюджетного учреждения городского округа Балашиха.

в) для работников бухгалтерии и экономических служб:

- за освоение новых технических средств и методов работы;
- за недопущение перерасхода по статьям сметы расходов.

г) для обслуживающего персонала:

- за применение передовых методов труда;
- за обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники, различной аппаратуры.

В учреждениях, в зависимости от особенностей деятельности, могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников.

1.5. Конкретные показатели и размеры премирования за период работы и размеры разовых премий определяются локальными правовыми актами учреждений.

2. Размеры стимулирующих надбавок и премий руководителям учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха устанавливаются руководителем администрации городского округа Балашиха на основании решения Комиссии по аттестации и определению квалификации сотрудников, определению групп по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Балашиха.

**Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха (далее – учреждений) по работе с молодежью.

1.2. Положение распространяется на всех руководителей учреждений по работе с молодежью, являющихся юридическими лицами, если иное не установлено настоящим Положением.

1.3. Выплаты стимулирующего характера вводятся с целью повышения эффективности качества работы, квалификации руководителей, стимулирования управленческой, научно-методической деятельности и результативности труда.

1.4. Правовую основу настоящего Положения составляют Трудовой кодекс Российской Федерации, Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по работе с молодежью городского округа Балашиха.

2. Виды выплат, порядок и условия их установления

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- премия по результатам труда;
- дополнительные выплаты стимулирующего характера.

Основными показателями оценки деятельности руководителей являются:

- конечные результаты труда;
- профессиональная компетенция при подготовке, принятии и реализации решений;
- способность самостоятельно принимать решения;
- интенсивность и качество труда;
- проявление инициативы и организаторских способностей при решении поставленных задач;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение срочных и ответственных заданий вышестоящих руководителей;
- продолжительность отработанного времени и другие факторы.

2.2. К дополнительным выплатам стимулирующего характера относятся:

- разовые премии;
- премии за выполнение особых заданий и другие.

2.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливаются в размере до 3-кратного размера должностного оклада.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем администрации городского округа Балашиха по представлению управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Балашиха, согласованному с заместителем руководителя администрации городского округа Балашиха, курирующим сферы физической культуры, спорта и работы с молодежью, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах выделенных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

2.5. Материалы по самоанализу деятельности с показателями качества работы за истекший период руководители учреждений по работе с молодежью представляют начальнику управления по физической культуре, спорту и работе с молодежью администрации городского округа Балашиха ежемесячно до 1-го числа месяца, следующего за отчетным.

2.6. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда производятся пропорционально отработанному времени, выплачиваются одновременно с заработной платой за истекший месяц и включаются в средний заработок в случаях, предусмотренных законодательством.

2.7. Премия не выплачивается полностью или ее размер уменьшается в случаях:

- невыполнения обязанностей, определенных должностной инструкцией;
- невыполнения поручений вышестоящих руководителей и нарушения установленных сроков их исполнения;
- нарушения трудовой дисциплины.

Уменьшение премии или ее лишение производится за расчетный период, в котором имело место производственное упущение или нарушение трудовой дисциплины.

Премия не выплачивается в период действия дисциплинарного взыскания, нахождения в отпуске, временной нетрудоспособности.

При прекращении трудовых отношений по инициативе работника премия начисляется пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

7. Решение о расторжении трудового договора с руководителем бюджетного учреждения в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации и (или) об урегулировании просроченной кредиторской задолженности принимается руководителем администрации городского округа Балашиха.

В случае принятия решения об урегулировании муниципального бюджетным учреждением просроченной кредиторской задолженности составляется план-график мероприятий по её погашению с указанием конкретных сроков их выполнения, который утверждается руководителем администрации городского округа Балашиха.

План-график мероприятий составляется муниципальным бюджетным учреждением совместно с администрацией городского округа Балашиха.

**Приложение 1
к Порядку определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которого влечёт расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации**

Сведения о кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения городского округа Балашиха по состоянию на «__» 20__ г.

КОДЫ
Наименование муниципального бюджетного учреждения _____ |-----|

по ОКПО
Единица измерения: руб. _____ |-----|

по ОКЕИ |-----|

№ п/п	Наименование кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения за счёт средств местного бюджета и средств от приносящей доход деятельности	Сумма – всего	В том числе: просроченная кредиторская задолженность	Сроки просроченной кредиторской задолженности (в днях)
1	2	3	4	5
1	по поставщикам и подрядчикам			
2	по оплате труда			
3	по государственному внебюджетным фондам			
4	по налогам и сборам			
5	по прочим кредиторам			
6	по штрафам и пеням			

Руководитель учреждения _____
(уполномоченное лицо) (должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (расшифровка подписи)

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.10.2012 № 1456/1-ПА

Об утверждении Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения городского округа Балашиха

В соответствии с частью 27 статьи 30 Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения городского округа Балашиха, превышение которого влечёт расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Порядок).

2. Управлению муниципальной службы и кадров администрации городского округа Балашиха (Слободянок Л.М.) внести изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных бюджетных учреждений городского округа Балашиха в части установления основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя при наличии у муниципального бюджетного учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимое значение, определяемое в соответствии с Порядком.

3. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01.07.2012.

4. Организационно-аналитическому управлению администрации городского округа Балашиха опубликовать настоящее постановление в газете «Факт» и разместить на официальном сайте городского округа Балашиха в сети Интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Балашиха Божухину А.В.

*Руководитель администрации городского округа Балашиха
А.К. КУМРАТОВ*

*Утверждён
постановлением администрации городского округа Балашиха
от 29.10.2012 № 1456/1-ПА*

Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которого влечёт расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения городского округа Балашиха, превышение которого влечёт расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Порядок).

2. Настоящий Порядок подготовлен в целях:

Приложение 2
к Порядку определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которого влечёт расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

Сведения о просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения городского округа Балашиха и мерах по ее погашению по состоянию на «___» 20__ г.

КОДЫ
Наименование муниципального бюджетного учреждения _____ | _____
по ОКПО
Единица измерения: руб. _____ | _____
по ОКЕИ | _____ |

№ п/п	Наименование кредитора	Реквизиты муниципального контракта (договора)	Сумма муниципального контракта (договора)	Предмет муниципального контракта (договора)	Причины образования просроченной кредиторской задолженности	Меры, принимаемые по погашению кредиторской задолженности
1	2	3	4	5	6	7
1						
2						
3						

Руководитель учреждения _____
(уполномоченное лицо) (должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 3
к Порядку определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которого влечёт расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

Отчёт о просроченной кредиторской задолженности
(наименование бюджетного учреждения городского округа Балашиха)

I раздел. Величина просроченной кредиторской задолженности

№ п/п	Виды просроченной кредиторской задолженности	Сумма просроченной задолженности на предыдущую отчётную дату (руб.)	Сумма просроченной задолженности на отчётную дату (руб.)
1	2	3	4
1	Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и иным выплатам персоналу		
2	Просроченная кредиторская задолженность по налоговым и иным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и внебюджетные фонды		
3	Просроченная задолженность перед поставщиками и подрядчиками		
4	Общая просроченная кредиторская задолженность по всем имеющимся обязательствам (Итого)		

II раздел. Величина стоимости активов муниципального бюджетного учреждения, за исключением стоимости особо ценного движимого имущества и недвижимого имущества

№ п/п	Виды активов муниципального учреждения	Стоимость активов на предыдущую отчётную дату (руб.)	Стоимость активов на отчётную дату (руб.)
1	2	3	4
1	Денежные средства, в том числе остатки денежных средств на счетах и в кассе		

№ п/п	Виды активов муниципального бюджетного учреждения	Стоимость активов на предыдущую отчётную дату (руб.)	Стоимость активов на отчётную дату (руб.)
1	2	3	4
2	Дебиторская задолженность		
3	Стоимость движимого имущества, не относящегося к категории особо ценного		
4	Балансовая стоимость материалов		
5	Иные активы		
	ИТОГО		

III раздел. Величина превышения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности

№ п/п	Показатель просроченной кредиторской задолженности	Сумма превышения на предыдущую отчётную дату (руб.)	Сумма превышения на отчётную дату (руб.)
1	2	3	4
1	Величина превышения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности по всем имеющимся обязательствам над стоимостью активов бюджетного учреждения на отчётную дату, за исключением стоимости особо ценного движимого имущества и недвижимого имущества (Строка 4 I раздела – Итого II раздела)		

Руководитель учреждения _____
(уполномоченное лицо) (должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (расшифровка подписи)

(М.П.)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.10.2012 № 1458/8-ПА

О внесении изменений в постановление администрации городского округа Балашиха от 20.05.2011 № 478/8-ПА

В соответствии с Порядком принятия решений о разработке долгосрочных целевых программ городского округа Балашиха и их формирования и реализации, утверждённым постановлением главы городского округа Балашиха от 30.12.2008 № 1375/1,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в целевую долгосрочную программу городского округа Балашиха «Развитие культуры городского округа Балашиха» на 2011-2013 годы, утверждённую постановлением администрации городского округа Балашиха от 20.05.2011 № 478/8-ПА (в редакции постановлений администрации городского округа Балашиха от 03.10.2011 № 915/8-ПА, от 14.10.2011 № 951/8-ПА), следующие изменения:

1.1 в разделе I «Паспорт Программы» подраздел «Объёмы и источники финансирования Программы» изложить в следующей редакции:

«Объёмы и источники финансирования Программы: Объем финансирования программы в 2011-2013 годах составит 50776,8 тыс. руб., в том числе: бюджет городского округа Балашиха – 21291,8 тыс. руб. Из них: 2011 год – 13220,0 тыс. руб.; 2012 год – 4046,8 тыс. руб.; 2013 год – 4025,0 тыс. руб. Планируемое привлечение средств – 29485,0 тыс. руб. Из них: из бюджета Московской области – 5436,0 тыс. руб.: 2011 год – 5000,0 тыс. руб.; 2012 год – 436,0 тыс. руб.; из внебюджетных источников – 24049,0 тыс. руб.: 2011 год – 8180,0 тыс. руб.; 2012 год – 7768,0 тыс. руб.; 2013 год – 8101,0 тыс. руб.»

1.2 в разделе II «Основное содержание Программы»:

а) пункт 4 «Сроки реализации и объёмы финансирования основных мероприятий Программы» изложить в следующей редакции: «4. Сроки реализации и объёмы финансирования основных мероприятий. Реализация программы будет осуществляться в 3 этапа: Программы.

1 этап: 2011 год,

2 этап: 2012 год,

3 этап: 2013 год.

Финансирование Программы обеспечивается за счёт средств бюджета городского округа Балашиха, бюджета Московской области, внебюджетных средств и инвестиций.

Общий объём финансирования в 2011-2013 гг. из средств бюджета городского округа Балашиха составит: 21291,8 тыс. руб., в том числе:

2011 год – 13220,0 тыс. руб.;

2012 год – 4046,8 тыс. руб.;

2013 год – 4025,0 тыс. руб.

Планируемое привлечение средств – 29485,0 тыс. руб., из них:

из бюджета Московской области – 5436,0 тыс. руб.,

из внебюджетных источников – 24049,0 тыс. руб.»;

б) подпункт 5.1 «Подпрограмма «Развитие и обеспечение функционирования библиотечной системы» дополнить строкой 5 следующего содержания:

№ п/п	Наименование мероприятия	Объём финансирования, тыс. руб., бюджет городского округа / бюджет Московской области/ внебюджетные средства (тыс. руб.)			
		2011 г.	2012 г.	2013 г.	Всего
1	2	3	4	5	6
5.	Установка программного обеспечения и подключение библиотек к информационно-телекоммуникационной сети Интернет	-	21,8/436,0/-	-	21,8/436,0/-

строку «Итого» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование мероприятия	Объём финансирования, тыс. руб., бюджет городского округа / бюджет Московской области/ внебюджетные средства			
		2011 г.	2012 г.	2013 г.	Всего
1	2	3	4	5	6
Итого:		35,0/-/10,0	56,8/436,0/13,0	35,0/-/16,0	126,8/436,0/39,0

в) в подпункте 5.6 «Подпрограмма «Культурно-просветительская и концертно-гастрольная деятельность учреждений как форма развития и организации досуга населения городского округа Балашиха» строку 3 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование мероприятия	Объём финансирования, тыс. руб., бюджет городского округа / внебюджетные средства			
		2011 г.	2012 г.	2013 г.	Всего
1	2	3	4	5	6
3.	Организация семинаров, творческих лабораторий для руководителей и культурных работников	0,0/5,0	0,0/5,0	0,0/5,0	0,0/15,0

1.3 в приложении 1 «Перечень программных мероприятий» строки 1 и «Итого» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.4 в приложении 2 «Планируемые результаты реализации» строку 1 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Организационно-аналитическому управлению администрации городского округа Балашиха (Бобрышев И.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Факт» и размещение на официальном сайте городского округа Балашиха в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа Балашиха Королёву В.В.

Руководитель администрации городского округа Балашиха
А.К. КУМРАТОВ

Приложение 1
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 29.10.2012 № 1458/8-ПА

№ п/п	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Срок исполнения	Всего (тыс. руб.)	Объём финансирования, тыс. руб.			Структурное подразделение администрации городского округа Балашиха, ответственное за выполнение Программы
					2011 г.	2012 г.	2013 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Развитие и обеспечение функционирования библиотечной системы	Бюджет городского округа Балашиха Бюджет Московской области Внебюджетные средства	2011-2013 гг.	126,8 436,0 39,0	35,0 - 10,0	56,8 436,0 13,0	35,0 - 16,0	Управление культуры
Итого:		Бюджет городского округа Балашиха Бюджет Московской области Внебюджетные средства	2011-2013 гг.	21291,8 5436,0 24049,0	13220,0 5000,0 8180,0	4046,8 436,0 7768,0	4025,0 - 8101,0	Управление культуры

Приложение 2
к постановлению администрации городского округа Балашиха от 29.10.2012 № 1458/8-ПА

№	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объём финансирования (тыс. руб.)		Показатели, характеризующие достижение цели	Ед. изм.	Базовое значение показателя за год	Планируемое значение показателя		
		бюджет городского округа Балашиха	другие источники				2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Развитие и обеспечение функционирования библиотечной системы	126,8	475,0	1) количество посещений библиотек 2) количество книжного фонда 3) объём подписных изданий 4) количество посетителей, принявших участие в культурно-просветительских мероприятиях 5) установка программного обеспечения 6) подключение библиотек к информационно-телекоммуникационной сети Интернет	чел. шт. шт. чел. ед. ед.	221759 390471 26 27000 0 0	223059 405308 28 29000 - -	224559 420709 31 32000 2 17	225759 436695 34 35000 - -

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:
Татьяна Николаевна ТЮЛЮККИНА.
ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ:
Елена ИЛЬИНА.
ДИЗАЙН, ВЕРСТКА:
Валерий ПОЛОШОВЕЦ,
Юрий НЕВЗОРОВ.
ФОТО: **Ирина ЗУБАРЕВА.**
НАБОР: **Вера РОМАНОВА.**
КОРРЕКТУРА: **Ольга ОРЛОВА,**
Михаил МАЛЬКОВ.

СОСТАВ ОБЩЕСТВЕННОЙ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Л.А. Алисова,
Е.Е. Ильина, В.В. Королёва,
М.А. Кучин,
Л.З. Пивоваров,
епископ Николай Погребняк,
А.И. Ромашкин,
С.А. Сафронов,
Г.В. Трушкина,
Т.Н. Тюлюккина,
Д.С. Толмачёв,
В.М. Шаронова,
С.В. Шарцева.

Общественно-политическая газета «ФАКТ» городского округа Балашиха.
Издаётся с 22 апреля 1931 года.
Учредители: Администрация городского округа Балашиха и Государственное автономное учреждение Московской области «Балашихинское информационное агентство Московской области». Зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Москве и Московской области 09 февраля 2012 года.
Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ50-1230.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
143900, Московская область, г. Балашиха, ул. Советская, 15.
ТЕЛЕФОН/ФАКС: 8-495-529-47-85,
e-mail: GAZETAFAKT@YANDEX.RU
www.mosoblonline.ru (раздел «Пресса»)
ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ: 8-495-529-57-98,
8-495-529-67-71.
ОТДЕЛ РАДИОВЕЩАНИЯ: 8-495-529-81-90.
Редакция не рецензирует и не возвращает не заказанные ею материалы. Автор несёт перед редакцией ответственность за точность приведённой информации. За содержание объявлений ответственность несёт рекламодатель. Материалы, помеченные знаком (R), печатаются на правах рекламы.

Подписной индекс 24429.
Тираж 10000.
Печатается в Волоколамской типографии, филиале ОАО «ФФОР».
Адрес: 143600, Моск. обл., г. Волоколамск, ул. Парковая, д. 9.
Газета выходит 2 раза в неделю.
Срок подписания в печать - 15.00.
Номер подписан 07.11.2012 г. в 15.00.
№ 84/1 (11916), 9 ноября 2012 года.
4 п.л. Цена свободная.
Заказ № 4302.

